

**LEY Nº 27911**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

El Congreso de la República  
ha dado la Ley siguiente:

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

**LEY QUE REGULA MEDIDAS ADMINISTRATIVAS  
EXTRAORDINARIAS PARA EL PERSONAL  
DOCENTE O ADMINISTRATIVO IMPLICADO EN  
DELITOS DE VIOLACIÓN DE LA LIBERTAD SEXUAL****Artículo 1º.- De la Separación Definitiva o Destitución del Servicio**

La condena ejecutoriada o consentida por delito de violación de la libertad sexual en agravio de un educando acarrea la separación definitiva o destitución automática del docente o personal administrativo de acuerdo a lo previsto en el inciso e) del artículo 27º de la Ley del Profesorado Nº 24029, o inciso d) del artículo 26º del Decreto Legislativo Nº 276 respectivamente.

La sanción administrativa referida en el párrafo anterior, se aplicará, aún si el Juez dispone la suspensión de la ejecución de la pena o la reserva del fallo condenatorio. En este último caso el agraviado, comunicará este hecho a la autoridad administrativa pertinente.

**Artículo 2º.- De las Medidas Preventivas**

Como consecuencia de la presentación de una denuncia administrativa o proceso penal contra un docente o servidor administrativo sobre la comisión de un delito de violación de la libertad sexual en agravio de un educando, previa calificación, el órgano intermedio del Ministerio de Educación podrá separarlo de su función y ponerlo a disposición de la Oficina de Personal para realizar trabajos administrativos compatibles con su cargo, en tanto dure dicho proceso. Por ningún motivo se le desplazará a otro centro educativo ni tampoco a otra oficina administrativa del sector.

Mientras se resuelve su situación, el docente y el servidor administrativo tendrán derecho al goce de sus remuneraciones, estando impedidos de hacer uso de sus vacaciones o licencias o presentar renuncia.

**Artículo 3º.- Del Desplazamiento**

El docente o servidor administrativo tendrá derecho a solicitar una reasignación inmediata a otro centro educativo de su elección, con prescindencia del procedimiento ordinario, en caso de archivamiento o sentencia absoluta por parte del Ministerio Público o autoridad jurisdiccional, según sea el caso, respecto a la comisión de delitos de violación de la libertad sexual.

**Artículo 4º.- Impedimento de Reingreso**

El docente o servidor administrativo que haya sido sancionado con separación definitiva o destitución del servicio, según el caso, conforme a lo establecido en la presente Ley, no podrá reingresar al servicio público.

**Artículo 5º.- Del Reglamento**

El Poder Ejecutivo deberá dictar normas reglamentarias pertinentes mediante Decreto Supremo, en el plazo de treinta (30) días calendario, contados a partir de la entrada en vigencia de la presente Ley. En este mismo plazo todas las disposiciones administrativas relacionadas con esta Ley se adecuarán a la misma.

**Artículo 6º.- Excepción**

Exceptúase a la presente Ley de lo establecido en el inciso a) del artículo 13º de la Ley Nº 24029, modificada por la Ley Nº 25212.

**Artículo 7º.- Del Registro**

Créase el registro de docentes y personal administrativo que hubiesen sido sancionados por la comisión de

delitos de violación de la libertad sexual en agravio de educandos, en el Ministerio de Educación.

**Artículo 8º.- Derogación**

Deróganse las disposiciones legales que se opongan a la presente Ley.

Comuníquese al señor Presidente de la República para su promulgación.

En Lima, a los doce días del mes de diciembre de dos mil dos.

CARLOS FERRERO  
Presidente del Congreso de la República

JESÚS ALVARADO HIDALGO  
Primer Vicepresidente del Congreso  
de la República

AL SEÑOR PRESIDENTE CONSTITUCIONAL  
DE LA REPÚBLICA

POR TANTO:

Mando se publique y cumpla.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los seis días del mes de enero del año dos mil tres.

ALEJANDRO TOLEDO  
Presidente Constitucional de la República

LUIS SOLARI DE LA FUENTE  
Presidente del Consejo de Ministros

00291

**LEY Nº 27912**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

El Congreso de la República  
ha dado la Ley siguiente:

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

**LEY QUE MODIFICA LA LEY DE RELACIONES  
COLECTIVAS DE TRABAJO Y LEVANTA  
LAS OBSERVACIONES FORMULADAS  
POR EL COMITÉ DE LIBERTAD SINDICAL  
DE LA ORGANIZACIÓN  
INTERNACIONAL DEL TRABAJO****Artículo 1º.- Libertad Sindical**

Modifícanse los artículos 10º, 11º inciso a), 12º, 14º, 20º, 24º, 31º y 32º del Título II sobre Libertad Sindical del Decreto Ley Nº 25593, Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, los mismos que quedan redactados como sigue:

“**Artículo 10º.-** Son obligaciones de las organizaciones sindicales:

- Observar estrictamente sus normas institucionales con sujeción a las leyes y normas que las regulan.
- Llevar libros de actas, de registro de afiliación y de contabilidad debidamente sellados por la Autoridad de Trabajo.
- Asentar en el libro de actas las correspondientes asambleas y sesiones de la junta directiva así como los acuerdos referentes a la misma y demás decisiones de interés general.
- Comunicar a la Autoridad de Trabajo la reforma de sus estatutos, acompañando copia auténtica del nuevo texto y, asimismo a aquélla y al empleador,

la nomina de junta directiva y los cambios que en ellas se produzcan dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes.

- e) Otorgar a sus dirigentes la credencial que los acredite como tales.
- f) Las demás que señalen las leyes y normas que las regulan.

**Artículo 11°.-** Las organizaciones sindicales están impedidas de:

- a) Dedicarse institucionalmente de manera exclusiva a asuntos de política partidaria, sin menoscabo de las libertades que la Constitución Política y los Convenios Internacionales de la OIT ratificados por el Perú les reconocen.

**Artículo 12°.-** Para ser miembro de un sindicato se requiere:

- a) Ser trabajador de la empresa, actividad, profesión u oficio que corresponda según el tipo de sindicato.
- b) No formar parte del personal de dirección o desempeñar cargo de confianza del empleador, salvo que el estatuto expresamente lo admita.
- c) No estar afiliado a otro sindicato del mismo ámbito.

Los trabajadores podrán afiliarse a un sindicato durante el período de prueba, sin menoscabo de los derechos y obligaciones que durante dicho período les corresponde ejercer a las partes respecto a la relación laboral.

**Artículo 14°.-** Para constituirse y subsistir los sindicatos deberán afiliarse por lo menos a veinte (20) trabajadores tratándose de sindicatos de empresa; o a cincuenta (50) trabajadores tratándose de sindicatos de otra naturaleza.

**Artículo 20°.-** La cancelación del registro por la Autoridad de Trabajo se efectuará sólo después de la disolución del sindicato, la misma que se producirá por las causales siguientes:

- a) Por acuerdo de la mayoría absoluta de sus miembros.
- b) Por cumplirse cualquiera de los eventos previstos en el estatuto para ese efecto.
- c) Por pérdida de los requisitos constitutivos.

En los casos contemplados en los literales a) y b), la disolución se produce de pleno derecho y no requiere de declaración judicial previa.

En el caso del literal c) la persona que acredite legítimo interés económico o moral solicitará al Juez de Trabajo competente la disolución del sindicato, el que previa verificación, resolverá la solicitud mediante el proceso sumarísimo en concordancia al literal e), numeral 3 del artículo 4° de la Ley N° 26636 - Ley Procesal del Trabajo.

Por el solo mérito de la sentencia consentida o ejecutoriada que disponga la disolución del sindicato, se efectuará la cancelación del registro.

**Artículo 24°.-** Para ser miembro de la junta directiva se requiere ser trabajador de la empresa. Este requisito no se exigirá para el caso de federaciones y confederaciones.

**Artículo 31°.-** Están amparados por el fuero sindical:

- a) Los miembros de los sindicatos en formación, desde la presentación de la solicitud de registro y hasta tres (3) meses después.
- b) Los miembros de la junta directiva de los sindicatos, federaciones y confederaciones, así como los delegados de las secciones sindicales. En el marco de la negociación colectiva se podrá ampliar el ámbito de protección del fuero sindical. El estatuto señalará qué cargos comprende la protección.
- c) Los delegados a que se refiere el artículo 15° y los representantes a que se refiere el artículo 47° del presente Decreto Ley.
- d) Los candidatos a dirigentes o delegados, treinta (30) días calendario antes de la realización del proceso electoral y hasta treinta (30) días calendario después de concluido éste.
- e) Los miembros de la comisión negociadora de un pliego petitorio, hasta tres (3) meses después de concluido el procedimiento respectivo.

Las partes podrán establecer en la convención colectiva el número de dirigentes amparados. A falta de acuerdo los dirigentes amparados en sindicatos de primer grado, no excederán de tres (3) dirigentes si el sindicato tiene hasta cincuenta (50) afiliados, agregándose un (1) dirigente por cada cincuenta (50) afiliados adicionales, hasta un máximo de doce (12) dirigentes. En las federaciones dos (2) dirigentes multiplicados por el número de sindicatos afiliados, no pudiendo sobrepasar en cualquier caso de quince (15) dirigentes ni comprender más de un (1) dirigente por empresa. En la Confederación hasta dos (2) dirigentes multiplicados por el número de federaciones afiliadas, no pudiendo sobrepasar en cualquier caso de veinte (20), ni comprender más de un (1) dirigente por empresa.

Mediante convención colectiva se podrá fijar un número mayor de dirigentes amparados por el fuero sindical.

No podrá establecerse ni modificarse el número de dirigentes amparados por el fuero sindical por acto o norma administrativa.

**Artículo 32°.-** La convención colectiva contendrá las estipulaciones tendientes a facilitar las actividades sindicales en lo relativo a reuniones, comunicaciones, permisos y licencias.

A falta de convención, el empleador sólo está obligado a conceder permiso para la asistencia a actos de concurrencia obligatoria a los dirigentes que el Reglamento señale, hasta un límite de treinta (30) días naturales por año calendario, por dirigente; el exceso será considerado como licencia sin goce de remuneraciones y demás beneficios. Este límite no será aplicable cuando en el centro de trabajo exista costumbre o convenio colectivo más favorable.



**COLEGIO DE CONTADORES  
PÚBLICOS DE LIMA**

## CURSOS DE CAPACITACIÓN EN INFORMÁTICA

### CURSO DE GESTIÓN EMPRESARIAL OPERANDO MS. EXCEL

- Ajustes a los EE. FF.
- Costos ABC
- Finanzas
- Flujo de Efectivo
- Integración Contable

### CURSOS DE GESTIÓN DE BASE DE DATOS

- Access Básico
- Visual Basic

### CURSOS DE OFIMÁTICA EMPRESARIAL

- Windows - Office Básico
- Windows - Excel Básico
- Internet Básico
- Excel Intermedio

### PROGRAMA DE DECLARACIÓN TELEMÁTICA - PDT

- Retenciones y Contribuciones - Remuneraciones
- IGV - Renta Mensual

**Cabinas de Internet - hora: \$/. 1.50**

### VACACIONES ÚTILES 2003

- Office Kids (6 a 10 años)
- Office Junior (11 a 15 años)
- Taller de Diseño Gráfico para Niños
- Taller de Internet para Niños

**Inicio de clases a  
partir del 11 de Enero**

**HORARIOS: Semanal (Interdiario)  
y sólo Sábados (Full day)**

*Dirigido a Contadores y público en general*

**CPC YOLANDA SALINAS GUERRERO**  
Decana

**CPC HUGO ALBERTO YATACO SARAVIA**  
Director Secretario

Informes: Av. Arequipa 998 - Santa Beatriz - Lima 1 - 4to piso - Oficina 411 - Teléfonos : 831-1063 - 433-5320 - 433-5307 anexo 42  
Horario de Atención de 9:00 a 22:00 horas - página web <http://www.cepl.org.pe> email: [informatica@cepl.org.pe](mailto:informatica@cepl.org.pe)

El tiempo que dentro de la jornada ordinaria de trabajo abarquen los permisos y licencias remuneradas, destinados a facilitar las actividades sindicales se entenderán trabajados para todos los efectos legales hasta el límite establecido en la convención colectiva. No podrán otorgarse ni modificarse permisos ni licencias sindicales por acto o norma administrativa.”

#### **Artículo 2°.- Negociación Colectiva**

Modifícanse los artículos 43°, 46° y 56° del Título III sobre Negociación Colectiva del Decreto Ley N° 25593, Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, los mismos que quedan redactados como sigue:

“**Artículo 43°.-** La convención colectiva de trabajo tiene las características siguientes:

- a) Modifica de pleno derecho los aspectos de la relación de trabajo sobre los que incide. Los contratos individuales quedan automáticamente adaptados a aquella y no podrán contener disposiciones contrarias en perjuicio del trabajador.
- b) Rige desde el día siguiente al de caducidad de la convención anterior o; si no la hubiera, desde la fecha de presentación del pliego, excepto las estipulaciones para las que señale plazo distinto que consistan en obligaciones de hacer o de dar en especie, que regirán desde la fecha de su suscripción.
- c) Rige durante el período que acuerden las partes. A falta de acuerdo, su duración es de un (1) año.
- d) Continúa rigiendo mientras no sea modificada por una convención colectiva posterior, sin perjuicio de aquellas cláusulas que hubieren sido pactadas con carácter permanente o cuando las partes acuerden expresamente su renovación o prórroga total o parcial.
- e) Continúa en vigencia, hasta el vencimiento de su plazo, en caso de fusión, traspaso, venta, cambio de giro del negocio y otras situaciones similares.
- f) Debe formalizarse por escrito en tres (3) ejemplares, uno para cada parte y el tercero para su presentación a la Autoridad de Trabajo con el objeto de su registro y archivo.

**Artículo 46°.-** Para que el producto de una negociación colectiva por rama de actividad o gremio tenga efectos generales para todos los trabajadores del ámbito, se requiere que la organización sindical u organizaciones sindicales representen a la mayoría de las empresas y trabajadores de la actividad o gremio respectivo, en el ámbito local, regional o nacional, y que sean convocadas, directa o indirectamente, todas las empresas respectivas.

En caso no se cumplan los requisitos de mayoría señalados en el párrafo anterior, el producto de la negociación colectiva, sea convenio o laudo arbitral, o excepcional por resolución administrativa, tiene una eficacia limitada a los trabajadores afiliados a la organización u organizaciones sindicales correspondientes. De existir un nivel de negociación en determinada rama de actividad ésta mantendrá su vigencia.

**Artículo 56°.-** En el curso del procedimiento, a petición de una de las partes o de oficio, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, a través de una oficina especializada, practicará la valorización de las peticiones de los trabajadores y examinará la situación económico-financiera de las empresas y su capacidad para atender dichas peticiones, teniendo en cuenta los niveles existentes en empresas similares, en la misma actividad económica o en la misma región.

Asimismo estudiará, en general, los hechos y circunstancias implícitos en la negociación.

La Oficina especializada podrá contar con el asesoramiento del Ministerio de Economía y Finanzas, la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores (CONASEV) y de otras instituciones cuando la naturaleza o importancia del caso lo requiera.

El dictamen correspondiente, debidamente fundamentado y emitido sobre la base de la documentación que obligatoriamente presentarán las empresas y de las investigaciones que se practiquen será puesto en conocimiento de las partes para que puedan formular su observación.”

#### **Artículo 3°.- Huelga**

Modifícanse los artículos 68°, 73°, 82° y 83° del Título IV sobre Huelga del Decreto Ley N° 25593, Ley de Relaciones Colectivas, los mismos que quedan redactados como sigue:

“**Artículo 68°.-** Cuando una huelga se prolongue excesivamente en el tiempo, comprometiendo gravemente a una empresa o sector productivo, o derive en actos de violencia, o de cualquier manera, asuma características graves por su magnitud o consecuencias, la autoridad administrativa promoverá el arreglo directo u otras formas de solución pacífica del conflicto. De fracasar ésta, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo resolverá en forma definitiva.

**Artículo 73°.-** Para la declaración de huelga se requiere:

- a) Que tenga por objeto la defensa de los derechos e intereses socioeconómicos o profesionales de los trabajadores en ella comprendidos.
- b) Que la decisión sea adoptada en la forma que expresamente determinen los estatutos y que en todo caso representen la voluntad mayoritaria de los trabajadores comprendidos en su ámbito.  
El acta de asamblea deberá ser refrendada por Notario Público o, a falta de éste, por el Juez de Paz de la localidad.  
Tratándose de sindicatos de actividad o gremio cuya asamblea esté conformada por delegados, la decisión será adoptada en asamblea convocada expresamente y ratificada por las bases.
- c) Que sea comunicada al empleador y a la Autoridad de Trabajo, por lo menos con cinco (5) días útiles de antelación o con diez (10) tratándose de servicios públicos esenciales, acompañando copia del acta de votación.
- d) Que la negociación colectiva no haya sido sometida a arbitraje.

**Artículo 82°.-** Cuando la huelga afecte los servicios públicos esenciales o se requiera garantizar el cumplimiento de actividades indispensables, los trabajadores en conflicto deben garantizar la permanencia del personal necesario para impedir su interrupción total y asegurar la continuidad de los servicios y actividades que así lo exijan.

Anualmente y durante el primer trimestre, las empresas que prestan estos servicios esenciales, comunicarán a sus trabajadores u organizaciones sindicales que los representan y a la Autoridad de Trabajo, el número y ocupación de los trabajadores necesarios para el mantenimiento de los servicios, los horarios y turnos que deben cumplir, así como la periodicidad en que deben producirse los respectivos reemplazos. La indicada comunicación tiene por objeto que los trabajadores u organización sindical que los represente cumpla con proporcionar la nómina respectiva cuando se produzca la huelga. Los trabajadores que sin causa justificada dejen de cumplir el servicio, serán sancionados de acuerdo a Ley. Los casos de divergencia sobre el número y ocupación de los trabajadores que deben figurar en la relación señalada en este artículo, serán resueltos por la Autoridad de Trabajo.

**Artículo 83°.-** Son servicios públicos esenciales:

- a) Los sanitarios y de salubridad.
- b) Los de limpieza y saneamiento.
- c) Los de electricidad, agua y desagüe, gas y combustible.
- d) Los de sepelio, y los de inhumaciones y necropsias.
- e) Los de establecimientos penales.
- f) Los de comunicaciones y telecomunicaciones.
- g) Los de transporte.
- h) Los de naturaleza estratégica o que se vinculen con la defensa o seguridad nacional.
- i) Los de administración de justicia por declaración de la Corte Suprema de Justicia de la República.
- j) Otros que sean determinados por Ley.

#### **Artículo 4°.- Derogatorias**

Deróganse el artículo 67° y la Tercera y Cuarta Disposición Transitoria y Final del Decreto Ley N° 25593, Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo.

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS

**Primera.-** Quedan sin efecto todas las disposiciones que se opongan o sean incompatibles con la presente Ley.

**Segunda.-** El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo queda encargado de elaborar el Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, que consolide la legislación y las modificaciones producidas, el mismo que será publicado a través de Decreto Supremo en un plazo de cuarenta y cinco (45) días hábiles de la entrada en vigencia de la presente Ley.

**Tercera.-** El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, queda encargado de elaborar el Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, que incorpore las disposiciones de la presente Ley y consolide las normas reglamentarias sobre dicha materia. El Reglamento será expedido por Decreto Supremo en un plazo que no excederá de sesenta (60) días hábiles contados a partir de la entrada en vigencia de esta Ley.

Comuníquese al señor Presidente de la República para su promulgación.

En Lima, a los doce días del mes de diciembre de dos mil dos.

CARLOS FERRERO  
Presidente del Congreso de la República

JESÚS ALVARADO HIDALGO  
Primer Vicepresidente del Congreso de la República

AL SEÑOR PRESIDENTE CONSTITUCIONAL  
DE LA REPÚBLICA

POR TANTO:

Mando se publique y cumpla.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los seis días del mes de enero del año dos mil tres.

ALEJANDRO TOLEDO  
Presidente Constitucional de la República

LUIS SOLARI DE LA FUENTE  
Presidente del Consejo de Ministros

00292

## PODER EJECUTIVO

## PCM

**Modifican decreto que dictó lineamientos mediante los cuales se delimita y autoriza el desarrollo de actividades empresariales que con carácter subsidiario puede realizar el Estado**

DECRETO SUPREMO  
N° 141-2002-PCM

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 60° de la Constitución Política del Perú establece que sólo autorizado por Ley expresa, el Estado puede realizar subsidiariamente actividad empresarial, directa o indirecta, por razón de alto interés público o de manifiesta conveniencia nacional y que la actividad empresarial, pública o no pública, recibe el mismo tratamiento legal;

Que, la Undécima Disposición Final y Transitoria de la Constitución Política del Perú señala que las disposiciones de la propia Constitución que exijan nuevos o mayores gastos públicos se deben aplicar en forma progresiva;

Que, mediante Decreto Supremo N° 034-2001-PCM se dictó los lineamientos mediante los cuales se delimita y autoriza el desarrollo de actividades empresariales que con carácter subsidiario puede realizar el Estado;

Que, la aplicación inmediata de las normas indicadas en el tercer considerando, trae como consecuencia que las actividades empresariales del Estado que requieren subsidio pierdan financiamiento, requiriéndose el aporte del Tesoro Público para su continuación;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 011-2002-PCM se modificó el Decreto Supremo N° 034-2001-PCM, a fin de establecer los criterios objetivos mediante los cuales FONAFE cautela que la actividad empresarial del Estado se realice de conformidad con lo establecido en el artículo 60° de la Constitución Política del Perú, conciliando el Principio de Subsidiariedad con una eficiente utilización de la inversión pública, disponiéndose que las empresas del Estado que no reciban la autorización de FONAFE deben regularizar su situación antes del 31 de diciembre de 2002;

Que, a la fecha no se ha podido concluir con la elaboración del estudio económico que determinará las actividades no subsidiarias que son requeridas para el desarrollo económicamente independiente de las empresas del Estado, por lo que se requiere prorrogar el plazo mencionado en el considerando anterior;

De conformidad con las facultades conferidas por el inciso 8) del artículo 118° de la Constitución Política del Perú;

DECRETA:

**Artículo 1°.-** Modifíquese el artículo 6° del Decreto Supremo N° 034-2001-PCM, de acuerdo con el siguiente texto:

"Artículo 6°.- Las empresas bajo el ámbito de FONAFE que no se sujeten a lo dispuesto en este Decreto Supremo tendrán hasta el 30 de junio de 2003 para regularizar su situación."

**Artículo 2°.-** El presente Decreto Supremo será refrendado por el Presidente del Consejo de Ministros, el Ministro de Economía y Finanzas y el Ministro de la Producción.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los treinta días del mes de diciembre de dos mil dos.

ALEJANDRO TOLEDO  
Presidente Constitucional de la República

LUIS SOLARI DE LA FUENTE  
Presidente del Consejo de Ministros

JAVIER SILVA RUETE  
Ministro de Economía y Finanzas

EDUARDO IRIARTE JIMÉNEZ  
Ministro de la Producción

00315

## AGRICULTURA

**Autorizan contratación de prórroga de arrendamiento de inmueble mediante proceso de adjudicación de menor cuantía**

RESOLUCIÓN MINISTERIAL  
N° 0004-2003-AG

Lima, 6 de enero de 2003

VISTO:

El Oficio N° 1036-2002-AG-CL-UOPE/P por el que la Comisión Nacional de Liquidación y Transferencia de la Unidad Operativa de Proyectos Especiales - UOPE, solicita la prórroga del contrato de arrendamiento de un inmueble ubicado en la ciudad de Juliaca, Puno;