PODER LEGISLATIVO**CONGRESO DE LA REPÚBLICA****LEY Nº 27711**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

El Congreso de la República
ha dado la Ley siguiente:

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

**LEY DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y
PROMOCIÓN DEL EMPLEO****TÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES****CAPÍTULO I
CONTENIDO Y ALCANCE****Artículo 1º.- Objetivo de la ley**

La presente Ley determina la competencia, atribuciones, estructura y funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

El Ministerio se organiza y estructura sobre el actual Ministerio de Trabajo y Promoción Social que queda integrado al nuevo "Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo".

Artículo 2º.- Competencia

El Ministerio ejercerá competencia en materias de trabajo, empleo y micro y pequeña empresa.

Artículo 3º.- Sectores y Organismos Públicos Descentralizados

El Ministerio comprende los siguientes sectores: el Sector Trabajo, el Sector de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa, y los Organismos e Instituciones Públicas Descentralizadas bajo su jurisdicción.

**TÍTULO II
DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y
PROMOCIÓN DEL EMPLEO****CAPÍTULO I
DE LOS FINES****Artículo 4º.- Finalidad**

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo tiene por finalidad:

- Promover el empleo en el marco de una igualdad de oportunidades, fomentando especialmente la micro y pequeña empresa como base del desarrollo económico con igualdad.
- Reconocer en su accionar, así como respetar, proteger y promover el derecho de sindicación, negociación colectiva y huelga; cautelando su ejercicio de conformidad con los principios y normas establecidos en los Convenios Núms. 87 y 98 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Fomentar un sistema democrático de relaciones laborales y previsionales dentro del diálogo social, la concertación y el tripartismo, coadyuvando con las organizaciones representativas de los sujetos sociales involucrados.
- Fomentar, difundir y supervisar mediante la inspección del trabajo el cumplimiento de las normas laborales de los regímenes laborales privado y público.
- Establecer políticas y normatividad vinculada con la protección social del trabajo, la formación profesional y la capacitación para el trabajo.

- Asegurar la plena conformidad de las normas y prácticas nacionales en materia laboral a los estándares y normas establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Artículo 5º.- Principales atribuciones

Las principales atribuciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo son las siguientes:

En el ámbito del Sector Trabajo

- Fomentar, establecer, dirigir, supervisar y evaluar la política socio-laboral, orientada al empleo con protección social, especialmente en los sectores con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, como son los discapacitados, menores y las mujeres de escasos recursos.
- Fomentar el ejercicio democrático de los derechos de sindicación, negociación colectiva y huelga.
- Resolver los procedimientos de negociación colectiva en los casos y en la forma en que lo dispone la ley sobre la materia.
- Promover la difusión de la legislación laboral, como mecanismo de prevención de los conflictos laborales, con especial incidencia en la capacitación de los dirigentes de las organizaciones sindicales de trabajadores y empleadores.
- Establecer y fomentar los procedimientos de supervisión, control e inspección, promoviendo la integración de los sistemas de inspección en materia laboral y de seguridad social.
- Regular, simplificar y descentralizar los procedimientos laborales y en especial la conciliación, la mediación y el arbitraje, como mecanismos alternativos a la solución de los conflictos laborales.
- Concertar la política de remuneraciones mínimas en el marco de lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 24º de la Constitución Política y fomentar la productividad de las empresas.
- Proponer políticas y supervisar la intermediación laboral, las agencias de colocaciones, las empresas contratistas, y cualquier otra modalidad empresarial cuyo objeto principal esté vinculado con el suministro de mano de obra en el mercado.
- Proponer y evaluar la política de bienestar y seguridad social en coordinación y concertación con las instituciones públicas y privadas vinculadas a la Seguridad Social y con las organizaciones representativas.
- Promover el fomento a la cultura, recreación y bienestar de los trabajadores.
- Supervisar los Registros de las Organizaciones Sindicales de los Servidores Públicos y de las Organizaciones Sindicales de los Trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada.
- Aplicar sanciones por incumplimiento de disposiciones legales o convencionales de trabajo.
- Supervisar el Registro Nacional de Árbitros en Materia Laboral.
- Proveer a los trabajadores servicios regulares de defensa gratuita.
- Otras funciones compatibles con la finalidad y objetivos del Ministerio.

En el ámbito del Sector de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

- Formular, evaluar y supervisar la política de empleo, formación profesional, capacitación para el trabajo y reconversión laboral que se orienta a garantizar la igualdad de oportunidades, especialmente de grupos vulnerables como los jóvenes, los discapacitados y las mujeres que trabajan.
- Establecer sistemas de generación de información en materia de empleo, formación profesional y protección social, y difundir esta información entre los agentes del mercado laboral.
- Establecer, como ente rector, la política general y las normas de promoción de la Micro y Pequeña Empresa, la que incluye el fomento a la formalización y a la mejora de las condiciones de empleo en este sector para lograr un trabajo digno.
- Promover el acceso de los pequeños inversionistas a los servicios financieros y de desarrollo empresarial que favorezcan su mayor competitividad.

- e) Operar agencias gratuitas de colocación de trabajadores.
- f) Promover normas y estándares de responsabilidad social empresarial, así como el desarrollo de ventajas competitivas basadas en la difusión y certificación independiente de las mismas.
- g) Otras funciones compatibles con la finalidad y objetivos del Ministerio.

CAPÍTULO II DE SU ESTRUCTURA ORGÁNICA

Artículo 6°.- Estructura básica

La Estructura Orgánica del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo es la siguiente:

- a) **ALTA DIRECCIÓN**
 - Ministro
 - Viceministro de Trabajo
 - Viceministro de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa
 - Secretario General
 - Asesoría Técnica de la Alta Dirección
- b) **ÓRGANOS CONSULTIVOS**
 - Comisiones Consultivas
 - Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
- c) **ÓRGANO DE CONTROL**
 - Oficina de Auditoría Interna
- d) **ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO**
 - Oficina de Asesoría Jurídica
 - Oficina de Planificación y Presupuesto
 - Oficina de Economía del Trabajo y Productividad
- e) **ÓRGANOS DE APOYO**
 - Oficina de Administración
 - Oficina de Defensa Nacional
 - Oficina de Estadística e Informática
- f) **ÓRGANOS DE LÍNEA DE ÁMBITO NACIONAL**
 - Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo
 - Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional
 - Dirección Nacional de la Micro y Pequeña Empresa
- g) **ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS**
 - Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo
- h) **INSTITUCIONES Y ORGANISMOS PÚBLICOS DESCENTRALIZADOS**
 - Seguro Social de Salud - ESSALUD
 - Centro de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa - PROMPYME
- i) **ÓRGANO AUTÓNOMO**
 - Centro de Conciliación, Arbitraje e Investigación - GENCOAMITP
- j) **ÓRGANO DE DEFENSA JUDICIAL**
 - Procuraduría Pública

CAPÍTULO III DE LA ALTA DIRECCIÓN

Artículo 7°.- Contenido

La Alta Dirección es el máximo nivel de decisión del Ministerio. Está constituida por el Despacho Ministerial, el Despacho Viceministerial de Trabajo, el Despacho Viceministerial de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa, y la Secretaría General.

La Alta Dirección cuenta con Asesores Técnicos Especializados en las áreas propias del ámbito de competencia funcional del Ministerio.

Artículo 8°.- Ministro

El Ministro es la más alta autoridad política y administrativa del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, ejerce las funciones de Titular del Pliego Presupuestal y es el representante legal del Ministerio, a nivel nacional e internacional en los ámbitos de su competencia.

Orienta, formula, regula, dirige y supervisa las políticas de trabajo, empleo y pequeña y microempresa, en armonía con las disposiciones constitucionales, legales, la política general y los planes de gobierno.

Artículo 9°.- Viceministros

Los Viceministros de Trabajo y de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa tienen jerarquía inmediata inferior a la del Ministro. Son responsables técnico-

administrativos de los Sectores a su cargo y podrán reemplazarse mutuamente en caso de ausencia.

Dirigen y supervisan las políticas y actividades de sus sectores y de los organismos públicos descentralizados, conforme a las políticas y directivas del Ministerio.

Artículo 10°.- Secretario General

El Secretario General asiste y asesora al Ministro en los sistemas de administración de la entidad, y por delegación del titular puede asumir las materias administrativas que corresponden a éste. Coordina y supervisa con las oficinas de Administración, Planificación y Presupuesto.

Organiza, centraliza, procesa y conduce la documentación e información que requiera del conocimiento y la decisión del Ministro, y es responsable de proyectar la imagen del Ministerio a la colectividad.

Artículo 11°.- Asesoría Técnica

La Asesoría Técnica es la encargada de asistir a la Alta Dirección en los asuntos de su especialidad. Elabora estudios, emite dictámenes, consultas, formula proyectos de normas legales e integra comisiones sectoriales e intersectoriales por encargo del Ministro.

CAPÍTULO IV DE LOS ÓRGANOS CONSULTIVOS

Artículo 12°.- Comisiones Consultivas

Las Comisiones Consultivas tienen por objeto absolver las consultas de los asuntos que sean sometidos a su consideración. Están integradas por no menos de seis (6) ni más de doce (12) miembros, profesionales y especialistas de reconocida capacidad o experiencia en el ámbito de los Sectores de Trabajo y Promoción del Empleo. Sus integrantes son designados por resolución ministerial.

El cargo de miembro de la Comisión Consultiva es honorario, de confianza y no inhabilita para el desempeño de ninguna función ni actividad pública o privada.

Artículo 13°.- Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo, está integrado por el Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo quien lo presidirá y por representantes de los trabajadores, de los empleadores y de las organizaciones sociales representativas, vinculadas a los Sectores del Ministerio. Tiene por objeto la discusión y concertación de políticas en materia de trabajo, de promoción del empleo y de protección social en función del desarrollo nacional y regional. Asimismo, será de su competencia la regulación de las remuneraciones mínimas vitales.

CAPÍTULO V DEL ÓRGANO DE CONTROL

Artículo 14°.- Auditoría Interna

La Oficina de Auditoría Interna es el órgano encargado del control interno posterior de la gestión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en función a sus lineamientos de políticas, planes y programas, en armonía con las disposiciones del Sistema Nacional de Control y demás disposiciones legales vigentes. Está a cargo de un Auditor General, quien depende funcionalmente de la Contraloría General de la República y jerárquicamente del Ministerio.

CAPÍTULO VI DE LOS ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

Artículo 15°.- Oficina de Asesoría Jurídica

La Oficina de Asesoría Jurídica asiste legalmente a la Alta Dirección y dependencias del Ministerio en los asuntos jurídicos que se le encomiende, emite opinión sobre la aplicación e interpretación de las normas legales y disposiciones administrativas.

Artículo 16°.- Oficina de Planificación y Presupuesto

La Oficina de Planificación y Presupuesto formula, bajo la Dirección del Ministro, la política de los Sectores de Trabajo y Promoción del Empleo. Realiza el proceso de planificación, presupuesto y racionalización del Sector, de acuerdo a las normas y directivas de los sistemas administrativos correspondientes.

Evalúa los proyectos de inversión y de cooperación técnica y económica.

Artículo 17°.- Oficina de Economía del Trabajo y Productividad

La Oficina de Economía del Trabajo y Productividad efectúa los estudios técnicos, evalúa y propone la política y normatividad en materia de remuneraciones y condiciones de trabajo. Practica la valorización de las peticiones de los trabajadores y encamina la situación económico-financiera de las empresas, así como su capacidad para atender tales peticiones.

Se constituye en oficina especializada que podrá contar con asesoramiento del Ministerio de Economía y Finanzas, la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores - CONASEV, y otras.

**CAPÍTULO VII
DE LOS ÓRGANOS DE APOYO**

Artículo 18°.- Oficina de Administración

La Oficina de Administración es el órgano encargado de administrar los recursos humanos, materiales, económicos y financieros necesarios para el normal funcionamiento de las dependencias del Ministerio.

Tiene a su cargo la aplicación de la política y normas de administración de personal y promueve el bienestar de los trabajadores con sujeción a las normas pertinentes y a los requerimientos de los órganos del Ministerio.

Artículo 19°.- Oficina de Defensa Nacional

La Oficina de Defensa Nacional es la encargada de planear, programar, conducir y evaluar las acciones relativas a la Defensa Nacional y Defensa Civil en el ámbito de los Sectores de Trabajo y Promoción del Empleo, en concordancia con los intereses estratégicos y planes previstos en el Sistema de Defensa Nacional.

Artículo 20°.- Oficina de Estadística e Informática

La Oficina de Estadística e Informática es el órgano encargado de la conducción, centralización y sistematización de los procesos técnicos de estadística e informática, asegurando la disponibilidad de información socio-laboral en los niveles nacional, regional y local para facilitar la toma de decisiones de la Alta Dirección y optimizar la gestión de la administración del trabajo.

**CAPÍTULO VIII
ÓRGANOS DE LÍNEA DE ÁMBITO NACIONAL**

Artículo 21°.- Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo

La Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo coordina, propone y evalúa la política nacional en materia de las relaciones colectivas e individuales de trabajo; promueve el diálogo, la conciliación, la mediación y el arbitraje como medios de solución de los conflictos que se puedan suscitar en las relaciones de trabajo. Es la instancia nacional, en los procedimientos administrativos particulares cuya materia esté dentro del Sector Trabajo.

En el marco de la política del Sector, emite las directivas internas para la aplicación de las normas del régimen de inspección del trabajo, las normas de derecho laboral individual y colectivo, y las normas técnicas de seguridad y salud en el trabajo.

Realiza estudios especializados y propone normas, reglamentos y procedimientos de prevención y protección de riesgos ocupacionales, a nivel nacional, en favor de los trabajadores.

Realiza estudios, evalúa, sistematiza y propone la normatividad en materia de bienestar y seguridad social, dando prioridad a las entidades que tienen a su cargo la seguridad social de los sectores laborales no comprendidos en los regímenes regulares.

Artículo 22°.- Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional

La Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional coordina, propone, evalúa y supervisa la política nacional de Empleo y Formación Profesional, proponiendo la normatividad legal y técnica correspondiente. Es la instancia nacional, en los procedimientos administrativos particulares cuya materia esté vinculada con la Promoción del Empleo y Formación Profesional. Emite directivas internas para la aplicación de las normas y las políticas en materia de Promoción del Empleo, Formación Profesional y Capacitación para el Trabajo.

Estudia y recomienda las normas y medidas orientadas a promover el desplazamiento de la mano de obra con énfasis en el desarrollo que requiere el ámbito regional.

Estudia y propone la normatividad de la formación profesional, las actividades de intermediación de mano de obra en el mercado de trabajo, la certificación ocupacional y la normalización de competencias laborales.

Coordina, concerta, promueve y supervisa el desarrollo de programas y proyectos nacionales y multirregionales de generación y mejoramiento del empleo e ingresos y formación profesional.

Estudia, investiga y evalúa la situación ocupacional del país, los niveles de ingreso de los trabajadores y las necesidades de formación profesional y de recursos humanos en función del desarrollo nacional y regional coordinando y difundiendo sus resultados, para lo cual ejecutará encuestas de oferta y demanda de mano de obra en apoyo a la formulación y evaluación de la política de empleo y formación profesional.

Artículo 23°.- Dirección Nacional de la Micro y Pequeña Empresa

La Dirección Nacional de la Micro y Pequeña Empresa coordina, propone, evalúa y supervisa la política nacional de las micro y pequeñas empresas, proponiendo la normatividad legal y técnica correspondiente. Es la instancia nacional, en los procedimientos administrativos particulares cuya materia esté vinculada con la micro y pequeña empresa. Emite directivas internas para la mejor aplicación de las normas y las políticas sobre la micro y pequeña empresa.

Estudia, propone y supervisa la política nacional de desarrollo de las micro y pequeñas empresas, autogestorias, de la participación de los trabajadores en la empresa y en otras formas empresariales asociativas, estableciendo las normas correspondientes que favorezcan el desarrollo y fomento de las mismas.

Emite opinión técnica sobre propuestas normativas en materia de micro y pequeña empresa, participación, cooperativismo, autogestión y otras formas empresariales asociativas.

Coordina, concerta, promueve y supervisa el desarrollo de programas y proyectos nacionales y multirregionales de promoción de las micro y pequeñas empresas.

**CAPÍTULO IX
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS**

Artículo 24°.- Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo

Las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo son órganos desconcentrados del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Están encargadas de desarrollar las directivas y lineamientos técnicos establecidos por los órganos centrales del Ministerio, en concordancia con la política del Estado y con los planes sectoriales y regionales en materia de trabajo, promoción del empleo y la micro y pequeña empresa.

El nombramiento o designación de los Directores Regionales se efectúa por resolución suprema, refrendada por el Titular del Sector, conforme a las normas pertinentes sobre descentralización.

Artículo 25°.- Estructura básica

Las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo tienen la siguiente Estructura Básica:

Órganos de Dirección

- Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Subdirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.

Órgano de Asesoramiento y Apoyo

- Oficina Técnica Administrativa.

Órganos de Línea

- Dirección de Prevención y Solución de Conflictos.
- Dirección de Promoción del Empleo y Formación Profesional.
- Dirección de Micro y Pequeña Empresa.

Órganos Desconcentrados

- Jefaturas Zonales de Trabajo y Promoción del Empleo.

CAPÍTULO X ÓRGANO AUTÓNOMO

Artículo 26°.- Centro de Conciliación, Arbitraje e Investigación

El Centro de Conciliación, Arbitraje e Investigación - CENCOAMITP es un órgano de derecho público autónomo y especializado, que tiene por objeto brindar servicios de conciliación, arbitraje, investigación y difusión de la legislación laboral y de seguridad social; pudiendo descentralizar sus funciones.

El personal que labora para este órgano se encuentra sujeto al régimen laboral de la actividad privada.

CAPÍTULO XI ÓRGANO DE DEFENSA JUDICIAL

Artículo 27°.- Procuraduría Pública

La representación y defensa judicial del Estado en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo es ejercida por la Procuraduría Pública, su función se regula de acuerdo a lo establecido por las normas del Sistema de Defensa Judicial del Estado y complementariamente por aquellas que establezca el Ministerio.

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y FINALES

PRIMERA.- Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo

Las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, en cuanto a la ejecución de presupuesto, se regularán conforme a lo dispuesto en el Artículo 43° de la Ley N° 27209 y sus normas modificatorias. Mediante resolución del Sector Trabajo y Promoción del Empleo se reglamentará la aplicación del párrafo anterior, así como los niveles de desconcentración administrativa que se requiera para cada dirección.

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lima-Callao es un órgano desconcentrado del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, su estructura básica se determina reglamentariamente, no siendo aplicable el Artículo 25° de la presente Ley. Igualmente, reglamentariamente se puede modificar o desarrollar la estructura establecida en el referido Artículo 25°.

SEGUNDA.- Derogatoria

Deróganse el Decreto Ley N° 25927, los Artículos 23°, 24° y 25° de la Ley N° 27268 y las demás disposiciones que se opongan a la presente Ley.

TERCERA.- Reorganización

Facúltase al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo a realizar todas las acciones normativas necesarias para implementar las nuevas funciones atribuidas. Esta norma faculta al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo a efectuar una reorganización orgánica y funcional de acuerdo a las competencias atribuidas en la presente Ley, así como a crear plazas y contratar nuevo personal que ocupe los puestos de trabajo consignados en el Cuadro para Asignación de Personal - CAP de la entidad.

CUARTA.- Transferencias presupuestarias

El Poder Ejecutivo realizará las transferencias presupuestarias necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Ley y en el Decreto Legislativo N° 910, conforme a los requerimientos que sustente el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

QUINTA.- Reglamentación

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en un plazo de sesenta (60) días, publicará el Reglamento de Organización y Funciones y los instrumentos de gestión necesarios que garanticen el cumplimiento de los fines institucionales.

SEXTA.- Convenios

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo podrá celebrar convenios interinstitucionales con organismos públicos o privados para la fiscalización del cumplimiento de obligaciones derivadas de sistemas de seguridad social.

SÉTIMA.- Fondo de Respaldo para la micro y pequeña empresa

El Fondo de respaldo destinado para la micro y pequeña empresa creado mediante Decreto de Urgencia N° 056-96, es reglamentado y complementado normativamente mediante resolución ministerial del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

OCTAVA.- De las referencias

Entiéndase que toda referencia al Ministerio de Trabajo y Promoción Social, está referida al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Igualmente, las referencias al Viceministerio de Promoción Social se entienden realizadas al Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa, y las referencias a las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción Social se entienden realizadas a las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

NOVENA.- Modificatoria de la Ley N° 27268

Modifícase el Artículo 7° de la Ley N° 27268, y su norma modificatoria Ley N° 27417, Ley General de la Pequeña y Microempresa, en el sentido de que el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo preside la Comisión Especial y designa al Secretario Ejecutivo, pasando el Ministerio de Industria, Turismo, Integración y Negociaciones Comerciales Internacionales, a ser integrante de la misma.

DÉCIMA.- Modificatoria del Decreto Legislativo N° 910

Modifícase la Quinta Disposición Complementaria del Decreto Legislativo N° 910, del 16 de marzo de 2001, en los siguientes términos:

"Quinta.- Facultades coactivas

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el nivel central, así como las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo en provincias, están facultados para exigir coactivamente el pago de una acreencia o la ejecución de una obligación de hacer o no hacer conforme a la Ley N° 26979, Ley del Procedimiento de Ejecución Coactiva y su Reglamento."

DECIMOPRIMERA.- Creación del Centro de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa

El Centro de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa - PROMPYME, se crea sobre la base de la Comisión de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa creada mediante Decreto Supremo N° 057-97-PCM, y tiene como objeto principal el promover la ampliación y dinamización de los mercados de las micro y pequeñas empresas, en el marco de las políticas establecidas por el Sector.

PROMPYME es un organismo público descentralizado del Sector Trabajo y Promoción del Empleo. Cuenta con autonomía funcional, administrativa y financiera; y se rige por el régimen laboral de la actividad privada.

El Poder Ejecutivo en un plazo de noventa (90) días calendario aprueba su reglamento de organización y funciones, y realiza las transferencias de presupuesto requeridas, momento en el cual entrará en vigencia lo prescrito en la presente disposición complementaria, respecto de sus autonomías y régimen laboral aplicable. A partir de la entrada en vigencia de su Reglamento de Organización y Funciones de PROMPYME está facultado para contratar a su personal para ocupar el Cuadro para la Asignación de Personal dentro de su marco presupuestal.

DECIMOSEGUNDA.- Desarrollo de programas

El Ministerio está facultado para desarrollar programas y proyectos dentro del ámbito de su competencia, en los que el personal estará sujeto al régimen laboral de la actividad privada, siendo contratados por un periodo máximo igual al plazo de ejecución del proyecto.

DECIMOTERCERA.- Vigencia

La presente Ley entrará en vigencia a partir del día siguiente de su publicación en el Diario Oficial El Peruano.

Comuníquese al señor Presidente de la República para su promulgación.

En Lima, a los dieciséis días del mes de abril de dos mil dos.

CARLOS FERRERO
Presidente del Congreso de la República

HENRY PEASE GARCÍA
Primer Vicepresidente del Congreso de la República

AL SEÑOR PRESIDENTE CONSTITUCIONAL
DE LA REPÚBLICA

POR TANTO:

Mando se publique y cumpla.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los veintinueve días del mes de abril del año dos mil dos.

ALEJANDRO TOLEDO
Presidente Constitucional de la República

FERNANDO VILLARÁN DE LA PUENTE
Ministro de Trabajo y Promoción Social

7749

PODER EJECUTIVO

PCM

Autorizan viaje de funcionario del OSIPTEL para asistir al proceso de reestructuración del sector de telecomunicaciones de la República de Honduras

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 163-2002-PCM

Lima, 26 de abril de 2002

Vista la Carta N° 617-GG/2002 del Gerente General del Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones - OSIPTEL;

CONSIDERANDO:

Que la Oficina Regional de la Unión Internacional de Telecomunicaciones para las Américas ha invitado al Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones - OSIPTEL, a participar en el grupo de especialistas de la región para asistir al proceso de reestructuración del sector de telecomunicaciones de la República de Honduras, a realizarse en la ciudad de Tegucigalpa, Honduras, del 29 de abril al 3 de mayo de 2002;

Que la colaboración técnica a otros gobiernos forma parte de la agenda del Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones - OSIPTEL;

Que los gastos de pasajes y viáticos serán asumidos por el Gobierno de Honduras;

Que en consecuencia, es pertinente autorizar el viaje de un funcionario del Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones - OSIPTEL, para que participe en el mencionado evento;

De conformidad con lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 048-2001-PCM modificado por Decreto Supremo N° 053-2001-PCM y Decreto Supremo N° 006-2002-PCM;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Autorizar el viaje del señor RAÚL PÉREZ-REYES ESPEJO, funcionario de la Gerencia de Políticas Regulatorias y Planeamiento Estratégico del Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones - OSIPTEL, a la ciudad de Tegucigalpa, Honduras, del 28 de

abril al 4 de mayo de 2002, para los fines expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°.- El cumplimiento de la presente Resolución no irrogará gasto alguno al Estado ni dará derecho a exoneración de impuestos o de derechos aduaneros, de ninguna clase o denominación.

Regístrese y comuníquese.

ROBERTO DAÑINO ZAPATA
Presidente del Consejo de Ministros

7722

Autorizan viaje de representante de PROMPERÚ para participar en el Congreso Mundial de Turismo Social, a realizarse en México

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 164-2002-PCM

Lima, 29 de abril de 2002

Vista la Carta N° C.282.2002/PP.SE de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión de Promoción del Perú - PROMPERÚ;

CONSIDERANDO:

Que, del 12 al 15 de mayo del 2002, en la ciudad de México D.F., México, se llevará a cabo el evento denominado "Congreso Mundial de Turismo Social", organizado por Bureau International du Tourisme Social (BITS), institución afiliada a la Organización Mundial del Turismo (OMT);

Que, resulta necesario la designación de una representante de la Comisión de Promoción del Perú - PromPerú, para su participación en dicho evento, el cual constituye una oportunidad colectiva de reflexión sobre el desarrollo del turismo para todos y es un foro profesional para intercambiar información y crear oportunidades de negocios;

De conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 27619, Decreto Legislativo N° 560, Decreto Supremo N° 048-2001-PCM, Decreto Supremo N° 053-2001-PCM y Decreto Supremo N° 006-2002-PCM;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Autorizar el viaje de la señorita Claudia Mariell Oré Butler, Jefe de la Oficina de Turismo Interno de la Comisión de Promoción del Perú - PromPerú, a la ciudad de México D.F., México, del 11 al 16 de mayo del 2002, para los fines expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Los gastos que ocasione el cumplimiento de la presente Resolución, serán con cargo del Presupuesto de la Unidad Ejecutora 002, Comisión de Promoción del Perú - PromPerú, del Pliego 001 Presidencia del Consejo de Ministros, de acuerdo al siguiente detalle:

- Viáticos	:	US\$ 1,000.00
- Pasajes	:	US\$ 213.59
- Tarifa Córpac	:	US\$ 25.00

Artículo 3°.- Dentro de los quince días calendario siguientes de efectuado el viaje, la representante de PromPerú deberá presentar a la Institución un informe detallado, describiendo las acciones realizadas durante el viaje autorizado, conjuntamente con la entrega de la rendición de cuentas correspondiente a los viáticos entregados.

Artículo 4°.- La presente Resolución no da derecho a exoneración de impuestos o de derechos aduaneros, de ninguna clase o denominación.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

ROBERTO DAÑINO ZAPATA
Presidente del Consejo de Ministros

7723

la Comisión Permanente realizada el día 23 de enero de dos mil dos, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 108° de la Constitución Política del Estado, ordeno que se publique y cumpla.

En Lima, a los nueve días del mes de mayo de dos mil dos.

CARLOS FERRERO
Presidente del Congreso de la República

HENRY PEASE GARCÍA
Primer Vicepresidente del Congreso
de la República

8529

FE DE ERRATAS

LEY N° 27711

Mediante Carta N° 201-2002-OM/CR el Congreso de la República solicita se publique Fe de Erratas de la Ley N° 27711, publicada en la edición del 30 de abril de 2002, en la página 222164.

En el primer párrafo de la Décimo Primera Disposición Complementaria y Final;

DICE:

"El Centro de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa - PROMPYME, se crea sobre la base de la Comisión de la Pequeña y Micro Empresa creada mediante Decreto Supremo N° 057-97-PCM, (...)"

DEBE DECIR:

"El Centro de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa - PROMPYME, se crea sobre la base de la Comisión de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa creada mediante Decreto Supremo N° 059-97-PCM, (...)"

8507

PODER EJECUTIVO

PCM

Aprueban Reglamento de Organización y Funciones de la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas Ley N° 27629, Ley que modifica el D. Leg. N° 824

**DECRETO SUPREMO
N° 032-2002-PCM**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que mediante Ley N° 27629 se modificó el Decreto Legislativo N° 824, estableciendo que la Comisión de Lucha contra el Consumo de Drogas - "CONTRADROGAS", es un organismo público descentralizado comprendido en el Sector Presidencia del Consejo de Ministros y que constituye un Pliego Presupuestal;

Que la Segunda Disposición Transitoria y Final de la Ley N° 27629, establece que la estructura y funciones adicionales de CONTRADROGAS se establecerán en su reglamento que será aprobado por decreto supremo, refrendado por la Presidencia del Consejo de Ministros, facultándose para el cambio de nombre de CONTRADROGAS;

Que de conformidad con lo señalado en el numeral 13.2) del Artículo 13° de la Ley N° 27658 - Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado. Las normas de organización y funciones de los Organismos Públicos Descentralizados serán aprobadas por decreto supremo, con el voto aprobatorio del Consejo de Ministros;

De conformidad con lo previsto en el inciso 8) del Artículo 118° de la Constitución Política del Perú, el Decreto Legislativo N° 560 - Ley del Poder Ejecutivo, las Leyes N° 27629 y N° 27658; y,

Con el voto aprobatorio del Consejo de Ministros;

DECRETA:

Artículo 1°.- Apruébese el Reglamento de la Ley N° 27629, Ley que modifica el Decreto Legislativo N° 824, que consta de nueve (9) títulos, ocho (8) Capítulos, cuarenta y seis (46) Artículos y siete (7) Disposiciones Transitorias y Finales, que constituyen el Reglamento de Organización y Funciones de la COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO Y VIDA SIN DROGAS - DEVIDA, que como anexo forma parte del presente Decreto Supremo.

Artículo 2°.- Deróguense el Decreto Supremo N° 013-97-PCM y las normas que se opongan al presente Decreto Supremo.

Artículo 3°.- El presente Decreto Supremo será refrendado por el Presidente del Consejo de Ministros.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los nueve días del mes de mayo del año dos mil dos.

RAÚL DIEZ CANSECO TERRY
Primer Vicepresidente de la República
Encargado del Despacho Presidencial

ROBERTO DAÑINO ZAPATA
Presidente del Consejo de Ministros

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1°.- Del objeto de la Norma

El presente Reglamento establece la naturaleza, funciones, estructura orgánica, programas centrales y atribuciones de la COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO Y VIDA SIN DROGAS - "DEVIDA". Las disposiciones contenidas en el presente Reglamento son de aplicación en todas sus dependencias.

Artículo 2°.- De la Denominación

A partir de la vigencia del presente dispositivo, la COMISIÓN DE LUCHA CONTRA EL CONSUMO DE DROGAS, "CONTRADROGAS" creada por el Artículo Primero del Decreto Legislativo N° 824, modificado por la Ley N° 27629, se denominará COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO Y VIDA SIN DROGAS - "DEVIDA".

Artículo 3°.- Del Domicilio

DEVIDA tiene su domicilio legal en la ciudad de Lima, pudiendo contar con oficinas desconcentradas en el interior del país.

Artículo 4°.- De la Duración

El plazo de duración de DEVIDA es indefinido.

TÍTULO II

DE LA NATURALEZA Y ALCANCES

Artículo 5°.- De la Naturaleza

DEVIDA es un organismo público descentralizado comprendido en el Sector Presidencia del Consejo de Ministros y constituye un pliego presupuestal.

Artículo 6°.- De la Misión

DEVIDA tiene como misión principal coordinar, promover, planificar, monitorear y evaluar los programas y actividades contenidos en la Estrategia Nacional de la Lucha contra las Drogas y sus actualizaciones anuales, en su calidad de organismo rector que diseña y conduce la Política Nacional de Lucha contra el Tráfico Ilícito de Drogas, el Consumo Ilegal de Drogas Tóxicas, promoviendo el desarrollo integral y sostenible de las zonas cocaleras del país.

Artículo 7°.- De la ejecución de programas y actividades

Los programas y actividades de la Estrategia Nacional contra las drogas, se ejecutan a través de las diferentes instituciones, organismos sectoriales y especializados del sector público y las municipalidades, así como las entidades, empresas, asociaciones y organismos no gubernamentales que se encuentren debidamente facultados para tal efecto. DEVIDA únicamente podrá ejecutar los programas autorizados por Ley.

TÍTULO III

DE LAS FUNCIONES

Artículo 8°.- De las funciones

DEVIDA tiene las siguientes funciones: