Se modifican las disposiciones vigentes que norman la Comunidad Minera y la Comunidad de Compensación Minera

DECRETO LEY N° 22333

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

POR CUANTO:

El Gobierno Revolucionario ha dado el Decreto - Ley siguiente:

EL GOBIERNO REVOLUCIONARIO

CONSIDERANDO:

Que por Decreto Ley 18880, se creó la Comunidad Minera y la Comunidad de Compensación Minera, regulándose sus fines, constitución y funcionamiento;

Que es política del Gobierno Revolucionario que los trabajadores participen en la propiedad, gestión y utilidades de las empresas mineras en que laboran, obteniendo real y oportunamente los beneficios de su participación en la producción;

Que para alcanzar los objetivos antes señalados, es necesario modificar las disposiciones vigentes que norman la Comunidad Minera y la Comunidad de Compensación Minera, respetando el pluralismo económico propugnado por la Revolución; En uso de las facultades de que está investido; y Con el voto aprobatorio del Consejo de Ministros; Ha dado el Decreto Ley siguiente:

LEY DE LA COMUNIDAD MINERA

TITULO I

DEL AMBITO DE APLICACION DE LA LEY

Artículo 1°— La presente Ley es de aplicación a todas las empresas mineras del Sector Público, del Sector Privado Reformado, Empresas Mineras Especiales y Empresas Mineras Asociadas, que se rigen por la Ley General de Minería, cualquiera sea el ámbito administrativo bajo el cual se encuentra comprendidas; a las Comunidades Mineras, a la Comunidad de Compensación Minera y a los trabajadores que laboran en esas Empresas.

TITULO II

DE LA COMUNIDAD MINERA

CAPITULO I

DEFINICION Y OBJETIVOS

Artículo 2°— La Comunidad Minera es persona jurídica de derecho privado, que estará bajo la jurisdicción del órgano competente del Ministerio de Energía y Minas y se rige por lo dispuesto en la presente Ley, su Reglamento y por las disposiciones que le sean aplicables.

Artículo 3°— Son fines de la Comunidad Minera:

- Contribuir al establecimiento de formas constructivas de interrelación en la Empresa Minera;
- Fortalecer la empresa mediante la acción unitaria de sus miembros en la gestión y proceso productivo y su participación en la propiedad del patrimonio empresarial;
- Participar en la distribución de los beneficios que genera la empresa minera; y,
- Estimular la creatividad y capacitación de los trabajadores de la empresa.

CAPITULO II

DE LA DENOMINACION, DOMICILIO Y DURACION

Artículo 4°— Para denominar a una Comunidad Minera, se utilizará el nombre de la empresa, precedido de los términos "Comunidad Minera".

Artículo 5°— El domicilio de la Comunidad Minera estará ubicado en la localidad donde funcione el respectivo centro de trabajo.

En caso de las Comunidades Mineras que representen a trabajadores que laboren en dos o más unidades de trabajo, ubicarán su domicilio en la localidad donde funcione la unidad con mayor número de trabajadores.

Artículo 6°— La Comunidad Minera dura mientras exista la empresa minera.

CAPITULO III

DE LA INSTALACION, RECONOCIMIENTO Y REGISTRO DE LA COMUNIDAD MINERA

Artículo 7°— Las Comunidades de las nuevas empresas mineras que se establezcan se instalarán dentro de los sesenta (60) días después de iniciadas las actividades productivas de la empresa.

Artículo 8°— Tratándose de empresas mineras de otros sectores que se incorporen al Sector Minero, la Comunidad Minera se instalará dentro de los sesenta (60) días de producida su incorporación a este Sector.

Artículo 9°— El procedimiento para el reconocimiento y re-

gistro de la Comunidad Minera, será establecido en el Reglamento del presente Decreto Ley.

CAPITULO IV

DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD MINERA

Artículo 10°— Son miembros de la Comunidad Minera los trabajadores que laboren en la empresa, en relación de dependencia, a tiempo completo o parcial, percibiendo una remuneración, cualquiera sea el cargo o función desempeñada, quedando excluidos los trabajadores que por la naturaleza de su labor están sometidos a otros regímenes laborales.

Artículo 11°— Los derechos y obligaciones de los miembros de la Comunidad Minera comienzan al instalarse ésta o al ingresar a la empresa, cuando la Comunidad está instalada y terminan cuando ella se liquida o el trabajador deja de prestar sus servicios a la empresa.

Artículo 12°— Son derechos de los miembros de la Comunidad Minera:

- Emitir su voto en los casos pertinentes;
- Elegir a los miembros del Consejo de la Comunidad y a los representantes de los trabajadores en el Directorio o en el Comité de Gestión de la empresa, según el caso;
- Ser elegidos para integrar el Consejo de la Comunidad, el Directorio o Comité de Gestión de la empresa, en su caso, con excepción de las situaciones a que se refieren los artículos 21° y 53°;
- Recibir en propiedad individual la participación patrimonial que les corresponda, de acuerdo a las normas del Capítulo VI;
- Percibir la participación líquida, así como los dividendos e intereses que devenguen las Acciones Laborales y los Bonos de Trabajo que posean individualmente así como los beneficios que otorguen los Títulos de Interés Social emitidos a su nombre; y,
- Percibir los demás beneficios que otorgue la Comunidad Minera.

Artículo 13°— Son obligaciones de los miembros de la Comunidad Minera:

- Cooperar al desarrollo de la Comunidad Minera y de su empresa;
- Asistir a las Asambleas Generales de la Comunidad Minera;
- Participar en la elección de los miembros del Consejo de la Comunidad Minera y de los representantes de los trabajadores en el Directorio o Comité de Gestión de la empresa;
- Cooperar con el Consejo de la Comunidad en las tareas de promoción social, profesional, técnica y cultural de los trabajadores;
- Cumplir con las disposiciones del Estatuto de la Comunidad;
- Abonar las multas que aplique el Consejo de la Comunidad de acuerdo a lo previsto en su Estatuto; y,
- Cumplir con las demás obligaciones que se deriven de la aplicación del presente Decreto Ley y su Reglamento.

CAPITULO V

DE LA ORGANIZACION Y DIRECCION DE LA COMUNIDAD MINERA

Artículo 14°— La Dirección y Administración de la Comunidad Minera estará a cargo de:

- La Asamblea General; y,
- El Consejo de la Comunidad.

Artículo 15°— La Asamblea General es la autoridad suprema de la Comunidad Minera y está integrada por todos sus miembros.

Las decisiones de la Asamblea General son obligatorias para todos los miembros de la Comunidad, en cuanto no sean contrarias a la Ley, su Reglamento y al Estatuto de la Comunidad.

En las Asambleas Generales, cada miembro de la Comunidad Minera tiene derecho a un voto. El voto será personal, universal, obligatorio y secreto. La oportunidad, quórum y lugar donde se realicen las Asambleas Generales serán determinados en el Reglamento del presente Decreto Ley.

Artículo 16°— Compete a la Asamblea General de la Comunidad Minera:

- Pronunciarse sobre la gestión, cuentas y balances del ejercicio y presupuesto anual de la Comunidad;
- Aprobar el Estatuto de la Comunidad y modificarlo, en su caso;
- Solicitar al Órgano Competente investigaciones sobre la gestión del Consejo de la Comunidad;
- Disponer auditorías sobre el patrimonio de la Comunidad;
- Designar el Comité Electoral para los fines a que se contrae la Sexta Disposición Complementaria;
- Remover al Presidente y demás miembros del Consejo de la Comunidad;
- Remover al representante de los trabajadores ante el Directorio o el Comité de Gestión de la empresa y al delegado de la Comunidad Minera ante la Comunidad de Compensación Minera;
- Revocar los acuerdos o decisiones del Consejo de la Comunidad, cuando sean contrarios a la Ley, su Reglamento o al Estatuto de la Comunidad;
- Designar la Comisión Liquidadora del patrimonio de la Comunidad en el caso de liquidación; y,
- Tomar acuerdos en los casos en que la Ley, su Reglamento o el Estatuto lo dispongan o en cualquier otro asunto de importancia, relacionado con la Comunidad.

DE LA PARTICIPACION PATRIMONIAL

Artículo 17.— El Consejo de la Comunidad es el órgano ejecutivo de la Comunidad y dará cuenta de sus actos a la Asamblea General.

Los acuerdos se tomarán con el voto conforme de la mitad más uno de todos los miembros del Consejo. En caso de empate mantenido en dos votaciones, dirimirá el Presidente.

Los miembros del Consejo son solidariamente responsables por sus decisiones, excepto cuando salven su voto. Cuando se adopten decisiones contrarias a la Ley, deberán además, dentro de los quince (15) días siguientes, impugnar la decisión adoptada ante el Órgano Competente o el Fuero respectivo, según corresponda. En caso contrario, se considerará no ejercido el derecho a salvar el voto.

Artículo 18.— Compete al Consejo de la Comunidad:

- Dirigir la Comunidad Minera y administrar su patrimonio;
- Ejecutar las decisiones de la Asamblea General y velar por el cumplimiento del Estatuto de la Comunidad;
- Asesorar a los representantes de los trabajadores en el Directorio o en el Comité de Gestión de la empresa y pronunciarse sobre los asuntos que éstos le sometan;
- Convocar a la Asamblea General;
- Preparar el Presupuesto Anual, los Balances, Informes y Memoria Anual de la Comunidad Minera, para someterlos a la consideración de la Asamblea General para su aprobación;
- Presentar los Balances y Estados Financieros de la Comunidad Minera, correspondiente a cada ejercicio económico, ante las autoridades competentes;
- Otorgar poder en nombre de la Comunidad Minera al Presidente y a otro miembro del Consejo de la Comunidad para que conjuntamente la representen ante las autoridades administrativas, municipales y demás autoridades competentes y ante personas naturales y/o jurídicas, públicas o privadas.

La representación de la Comunidad Minera ante el Poder Judicial y el Fuero Privativo de Comunidades Laborales será ejercido por su Presidente o quien lo sustituya en el cargo;

- Elaborar los planes de desarrollo de la Comunidad y velar por su cumplimiento;
- Proponer a la Asamblea General las actividades a desarrollar por la Comunidad Minera;
- Resolver cualquier otro asunto de carácter administrativo, económico o financiero y ejercer cualquier otra facultad que le acuerde el Estatuto o la Asamblea General, dentro de los términos de la presente Ley;
- Elegir a su Presidente, así como a las personas que ocupen los demás cargos;
- Aplicar a los miembros de la Comunidad, las multas previstas en el Estatuto. El monto de las multas constituye ingreso de la Comunidad.

Artículo 19.— Las actividades del Consejo de la Comunidad se desarrollarán fuera de las horas de trabajo de sus miembros.

Artículo 20.— El Consejo de la Comunidad estará integrado por no menos de seis (6) miembros ni más de ocho (8), quienes serán elegidos por un período de dos (2) años, pudiendo ser reelegidos después de dos (2) períodos consecutivos.

Artículo 21.— Los miembros del Consejo de la Comunidad no podrán desempeñar ni postular cargo sindical de cualquier naturaleza, mientras dure su mandato.

No podrán postular ni ser miembros del Consejo de la Comunidad los trabajadores que ejerzan o hayan ejercido cargos en el Sindicato de la Empresa o en cualquier organismo sindical, en los tres (3) años inmediatamente anteriores a la fecha de elección de miembros del Consejo.

Asimismo un trabajador no podrá ser simultáneamente miembro del Consejo de la Comunidad y representante ante el Directorio o Comité de Gestión de la empresa en su caso.

Artículo 22.— Los representantes de los trabajadores ante el Directorio o Comité de Gestión de la empresa serán obligatoriamente citados a las reuniones del Consejo, a las que concurrirán con derecho a voz. En los casos en que a criterio del Consejo de la Comunidad, los representantes ante el Directorio o Comité de Gestión deben llevar una determinada posición ante dicho órgano de la empresa, lo harán de conocimiento de éstos. Si dichos criterios atentan contra los propósitos y fines de la Comunidad o son contrarios a la Ley o disposiciones de la Asamblea, los trabajadores Directores pueden solicitar que se convoque a Asamblea General, conforme a lo que se dispone en el Reglamento.

Artículo 23.— Para el ejercicio del mandato a que se refiere el inciso g) del artículo 18° de la presente Ley, el Presidente y otro miembro del Consejo de la Comunidad solicitarán los respectivos permisos, los que no podrán exceder para cada uno de ellos de cuatro (4) días por mes; los cuales serán utilizados de acuerdo a las necesidades del cargo y con el compromiso de informar al Consejo de la Comunidad sobre el uso que se haga de ellos. Cuando los miembros del Consejo tengan que realizar gestiones para la Comunidad fuera de su localidad, se agregará el tiempo de duración del viaje de ida y vuelta.

Los permisos serán solicitados por el Consejo de la Comunidad a la autoridad competente de su empresa, corriendo los gastos a cargo de la respectiva Comunidad, no siendo los días de ausencia causal de abandono del trabajo ni pérdida del haber o salario dominical.

No se comprenden dentro de los cuatro (4) días señalados en el presente artículo, las ausencias del centro de trabajo a consecuencia de citaciones o convocaciones relacionadas con asuntos de la Comunidad, efectuadas por autoridades judiciales o administrativas, las mismas que obligatoriamente deberán poner en conocimiento de la empresa, las citaciones o convocaciones que efectúen.

Artículo 24.— En casos de eventos de interés comunitario de carácter regional, nacional o internacional, debidamente calificados por el Órgano Competente, éste podrá autorizar el número de comuneros participantes y el total de días en que la empresa concederá los permisos respectivos, no siendo los días de ausencia de abandono del trabajo, ni pérdida del haber o salario dominical.

Los gastos en que se incurran por la participación a que se refiere el presente artículo, serán de cuenta de la respectiva Comunidad Minera.

Artículo 25.— Los trabajadores de la Comunidad Minera participarán de la propiedad del patrimonio de la Empresa mediante Acciones Laborales que ésta emitirá a favor de cada uno de ellos de acuerdo a las normas y con las características que se establecen en el presente Capítulo.

Artículo 26.— La empresa minera deducirá anualmente, el seis por ciento (6%) de su Renta Neta, libre del impuesto a la Renta para la formación del patrimonio de sus trabajadores y para aportar recursos a la Comunidad Minera, en la forma siguientes:

- El cinco punto cinco por ciento (5.5%) de la Renta Neta para la formación e incremento del patrimonio de los trabajadores hasta alcanzar una suma equivalente al cincuenta por ciento (50%) del monto del Capital Social de la Empresa; y,
- El cero punto cinco por ciento (0.5%) de la Renta Neta, para ser aplicado a gastos de la Comunidad Minera, el cual será entregado a ésta en efectivo, dentro de los treinta (30) días calendario de vencido el plazo señalado por la Autoridad Competente, para la presentación del Balance.

Artículo 27.— Cuando el monto de la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo alcance una cifra equivalente al cincuenta (50%) del monto del Capital Social de la empresa, se deducirá únicamente, el cero cinco por ciento (0.5%) de la Renta Neta a que se refiere el inciso b) del artículo anterior.

En los casos de aumento del Capital Social, no comprendidos en el párrafo siguiente o cuando por redención de los valores que constituyen la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo, ésta suma cifra inferior al cincuenta por ciento (50%) del Capital Social, la empresa volverá a deducir parte o la totalidad del porcentaje a que se refiere el inciso a) del artículo 26°, hasta que el monto de dicha cuenta alcance nuevamente, una suma equivalente al cincuenta por ciento (50%) del Capital Social.

Cuando el aumento del Capital Social se efectúe por revalorización del patrimonio o capitalización de reservas, la empresa emitirá Acciones Laborales por un monto proporcional al grado de propiedad que sobre el patrimonio de la empresa, posean los trabajadores al momento del aumento del capital, distribuyéndose entre ellos en proporción al número de acciones laborales que posean.

Artículo 28.— La empresa destinará el importe equivalente al cinco punto cinco por ciento (5.5%) de su renta neta a que se refiere el inciso a) del artículo 26°, libre del impuesto a la Renta, a la constitución de una cuenta denominada "Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo", que de acuerdo a la libre decisión de los trabajadores se invertirá en:

- Acciones Laborales;
- Bonos de Trabajo;
- Títulos de Interés Social;
- Acciones de nuevas empresas o de empresas constituidas; y,
- Acciones de empresas mixtas con participación estatal.

Las Acciones Laborales, Bonos de Trabajo y Títulos de Interés Social, se emitirán por la empresa a nombre de cada uno de los trabajadores miembros de la Comunidad Minera, que hayan laborado en el ejercicio que origina su emisión.

El valor total a percibir por cada trabajador miembro de la comunidad en los valores a que se refiere este artículo será el que resulte de dividir el monto del porcentaje de cinco punto cinco por ciento (5.5%) de la renta neta entre el número de días, efectivamente trabajados por el total de miembros de la Comunidad Minera, multiplicado por el número de días efectivamente trabajados por cada uno de ellos. La empresa publicará el cuadro correspondiente dentro de los cinco (5) días de presentados el balance a la Autoridad competente.

Dentro de los treinta (30) días de presentado el balance de la empresa a la autoridad competente, los trabajadores con derecho a participar en la distribución de los valores a que se refiere el presente artículo, comunicarán en forma individual a la empresa su decisión sobre las alternativas de inversión que escojan, debiendo destinar cuando menos la mitad de la suma que corresponda percibir a cada uno de ellos en Acciones Laborales.

Vencido el plazo antes mencionado si el trabajador no ha comunicado a la empresa su decisión sobre las alternativas de inversión, ésta procederá a emitir Acciones Laborales por un equivalente al valor total que le correspondiera percibir a dicho trabajador.

Artículo 29.— Las Acciones Laborales tendrán un valor nominal de cien soles (S/ 100.00) cada una y se considerará como fecha de emisión de éstas el primer día del ejercicio económico siguiente a aquel que origina su emisión.

El número de Acciones Laborales a recibir por cada trabajador, será aquel que cada uno de ellos determine con arreglo al artículo anterior.

Un mismo título puede representar una o más Acciones Laborales de un mismo trabajador.

Las cantidades o saldos que corresponden a un trabajador y no alcanzan el valor de una Acción Laboral, se mantendrán en la empresa en una cuenta especial para ser sumados a los que corresponda al mismo trabajador en el ejercicio económico siguiente.

Las empresas dará a los titulares de Acciones Laborales, las facilidades necesarias para el fraccionamiento de los títulos representativos de Acciones Laborales.

Artículo 30º.— Las Acciones Laborales confieren a sus titulares el derecho a participar en los dividendos a distribuir, de acuerdo a su valor nominal, al igual que las acciones representativas del Capital Social. Las Acciones Laborales constituyen una Cuenta Patrimonial de la Empresa.

Las Acciones Laborales tendrán derecho a una distribución preferencial de dividendos hasta el equivalente del cinco por ciento (5%) sobre su valor nominal, siempre que las utilidades de la empresa alcancen a cubrir el monto resultante.

Artículo 31º.— Los titulares de Acciones Laborales podrán transferirlas libremente. Las empresas señalarán este carácter en los títulos respectivos.

Las Acciones Laborales transferidas a terceros seguirán otorgando a sus propietarios los derechos que les reconoce el presente Decreto Ley.

Las Acciones Laborales podrán ser adquiridas por otros trabajadores de la empresa o terceros. Tratándose de terceros, no trabajadores de la empresa, éstos sólo podrán ser personas naturales que no posean acciones representativas del Capital Social de la respectiva empresa, los que no podrán poseer Acciones Laborales en un monto que supere el cero punto cinco por ciento (0.5%) del Capital Social de la Empresa.

La transferencia de Acciones Laborales no implica la disminución de la Cuenta de Participación Patrimonial del Trabajo.

Las empresas mantendrán permanentemente informados a sus trabajadores sobre el valor patrimonial y el valor en mercado o de cotización en bolsa de haber éste último, de las Acciones Laborales que hubieren emitido, y difundirán entre éstos las normas sobre su transferencia y las limitaciones establecidas.

Artículo 32º.— Las Acciones Laborales podrán ser objeto de prenda, usufructo, embargo u otras medidas judiciales.

El embargo de la Acción Laboral no aparea la retención de los dividendos correspondientes, salvo orden judicial en contrario.

La prenda de las Acciones Laborales podrá ser otorgada inclusive en favor de Instituciones Bancarias o Financieras para la obtención de préstamos por su propietario.

El como consecuencia de la ejecución de una prenda o garantía, una empresa bancaria, financiera o de otro tipo se convirtiera en propietaria de Acciones Laborales, ésta deberá ofrecerlas permanentemente en venta, respetando las normas del artículo 31º del presente Decreto Ley.

Artículo 33º.— En caso de transferencia o redención de las Acciones Laborales, el valor de las mismas se determinará por una de las formas siguientes:

- Por acuerdo de las partes;
- Por su cotización media trimestral en Bolsa, si las hubiera; y
- Por su valorización de acuerdo al procedimiento señalado por la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores (CONASEV).

Las empresas cuyas acciones representativas del Capital Social se encuentren inscritas en Bolsa, deberán proceder a inscribir en ésta las Acciones Laborales que emitan, de conformidad a las normas que dicte sobre el particular la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores.

No obstante la inscripción en Bolsa, la transferencia de Acciones Laborales entre trabajadores de una misma empresa o de trabajadores de la empresa a sus parientes dentro del segundo grado de consanguinidad, podrá por excepción, efectuarse en forma directa.

La transferencia de Acciones Laborales en Bolsa, sólo estará afectada al cincuenta por ciento (50%) de los derechos (comisiones que esta operación ocasiona).

El Ministerio de Economía y Finanzas y la CONASEV en su caso, dictarán las normas para agilizar y facilitar la inscripción en Bolsa de las Acciones representativas del Capital Social y Acciones Laborales de aquellas empresas sujetas al presente Decreto Ley, que no estuvieran a la fecha inscrita en Bolsa.

Mientras no se produzca la inscripción en la Bolsa de Valores, la transferencia de Acciones Laborales se efectuará en forma directa.

Artículo 34º.— La transferencia de Acciones Laborales en cualquiera de los casos comprendidos en los artículos anteriores, la emisión de Acciones Laborales por aumentos de capital de las empresas y el canje de Acciones Laborales, estarán exoneradas de todo impuesto, inclusive del impuesto a la renta y sucesorios.

Artículo 35º.— En caso de reducción de Capital Social que no importe la devolución de aportes a los accionistas o la extinción de las cantidades adeudadas en razón de sus aportes, la Empresa reducirá el valor nominal de las Acciones Laborales emitidas proporcionalmente a la disminución del Capital Social. Esta disminución no implica pago alguno.

En los casos de reducción de Capital Social, que impliquen devolución de los aportes de los accionistas, la empresa redimirá proporcionalmente de cada poseedor las Acciones Laborales necesarias para que la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo supere el cincuenta por ciento (50%) del nuevo Capital Social. La redención de Acciones Laborales por la Empresa, sólo procede en este caso, cuando la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo sobrepase la suma equivalente al cincuenta por ciento (50%) del Capital Social.

Alternativamente a la redención señalada, la empresa de común acuerdo con los titulares de las Acciones Laborales, podrá emitir bonos de la empresa por la totalidad o parte del monto a redimir.

Artículo 36º.— Al liquidarse la empresa las acciones laborales tendrán de acuerdo a su valor nominal iguales derechos que las Acciones representativas del Capital Social en la división del saldo del patrimonio, una vez satisfechas las obligaciones de la Empresa. En la distribución del saldo se cubrirá preferencialmente el valor nominal de las Acciones Laborales.

Artículo 37º.— Cuando la Cuenta "Participación Patrimonial del Trabajo" definida en el artículo 28º, haya alcanzado un monto equivalente al cincuenta por ciento (50%) del Capital Social, y existan trabajadores que no hubieran recibido como titulares ninguna de las participaciones que forman dicha cuenta por haberse incorporado a la empresa con posterioridad al ejercicio en que dicha cuenta alcanzó el cincuenta por ciento (50%) del Capital Social, en cada ejercicio en que exista Renta Neta la empresa deducirá de ésta el porcentaje necesario para la emisión de "Certificados Provisionales de Participación Patrimonial" que serán entregados a dichos trabajadores en compensación de los valores que hubiesen recibido de no haberse alcanzado el cincuenta por ciento (50%) del Capital Social, de acuerdo a lo señalado en el inciso a) del artículo 26º.

Cuando la empresa aumente su Capital Social o redima Acciones Laborales, los Certificados Provisionales de Participación Patrimonial cubrirán en forma prioritaria la diferencia entre la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo y el nuevo monto equivalente al cincuenta por ciento (50%) del Capital Social y tendrán derecho a ser canjeadas, en la proporción que corresponda a cada trabajador que los posea, cuando menos en su mitad por Acciones Laborales y el monto restante en algunas de las otras alternativas de participación señaladas en el artículo 28º.

Los Certificados Provisionales de Participación Patrimonial tendrán un valor nominal de cien soles (S/ 100.00) cada uno, dando derecho a un rendimiento fijo anual del cinco por ciento (5%) sobre su valor nominal y su vencimiento se produce al ser redimidos por la empresa en la forma señalada en el párrafo anterior. La empresa aperturará una Cuenta por la emisión de Certificados Provisionales de Participación Patrimonial.

Artículo 38º.— Los Bonos de Trabajo emitidos por las empresas representan obligaciones de éstas con los trabajadores y constituyen una cuenta del pasivo de la Empresa. Los Bonos de Trabajo se emiten a nombre de los trabajadores y forman parte de la Cuenta de Participación Patrimonial del Trabajo.

Los Bonos del Trabajo tendrán un valor nominal de cien soles oro (S/ 100.00) cada uno y dan derecho a un rendimiento fijo anual no menor al más alto, autorizando a pagar por las empresas financieras por los depósitos a plazo fijo por igual período al de su redención, que será a los tres (3) años de su emisión.

Los Bonos de Trabajo serán redimidos a su vencimiento, a su valor nominal. De común acuerdo entre el titular y la empresa, los Bonos de Trabajo podrán, a su vencimiento, ser canjeados por títulos de valor de la Empresa; esta nueva emisión no formará parte de la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo.

Asimismo, antes de su vencimiento y, previo acuerdo de su titular con la Empresa, los bonos de Trabajo podrán ser canjeados por Acciones Laborales.

Cada miembro de la Comunidad Minera recibirá individualmente en Bonos de Trabajo extendidos a su nombre, la parte proporcional que le corresponda del monto que cada uno de ellos decidió invertir en dichos Bonos. Se considera como fecha de emisión de estos Bonos, el primer día del ejercicio económico siguiente a aquel que origine la emisión.

Las cantidades o saldos que correspondan a un trabajador y que no alcancen el valor de un Bono de Trabajo, se mantendrán en la Empresa en una cuenta especial para ser sumados a los que correspondan al mismo trabajador en el ejercicio siguiente.

Artículo 39º.— La emisión y transferencia de los Bonos de Trabajo están exentas del impuesto de registro y de los impuestos a la renta y sucesorios.

Artículo 40º.— La Empresa, en tanto se haga efectiva la adquisición de acciones a que se refieren los incisos d) y e) del artículo 28º del presente Decreto Ley, entregará a los trabajadores que hayan optado por dichas alternativas de inversión certificados provisionales que serán canjeados por las acciones respectivas.

Artículo 41º.— Los Títulos de Interés Social será emitidos por la empresa a nombre de cada trabajador de acuerdo al monto que determine cada uno de éstos, de conformidad con lo establecido en el artículo 28º.

Los Títulos de Interés Social tendrán un valor nominal de cien soles oro (S/ 100.00) y devengará un interés anual igual a la tasa que reciben las Órdulas Hipotecarias de Ahorro que emite el Banco Central Hipotecario del Perú.

La empresa llevará una cuenta especial de los fondos representados por los Títulos de Interés Social, cuya aplicación será exclusivamente destinada por los trabajadores para financiar programas de viviendas individuales o colectivas.

Artículo 42º.— La empresa llevará un libro de registro para cada una de las siguientes cuentas en las cuales anotará:

- Registro de la Cuenta: "Participación Patrimonial del Trabajo";
- Monto y número de Acciones Laborales y Bonos de Trabajo emitidos por la Empresa.
- Títulos de Interés Social acumulados hasta dicho ejercicio.
- Las acciones a que se refieren los incisos d) y e) del artículo 28º.
- El porcentaje de esta cuenta en relación con el Capital Social de la Empresa;

b) Registro de "Acciones Laborales":

- Número de acciones emitidas y monto de ellas para cada ejercicio.
- El monto de acciones emitidas hasta dicho ejercicio.
- El nombre del Titular de cada acción.
- Las transferencias efectuadas, redenciones y/o canjes.
- Las medidas de garantía, prenda embargo, usufructo o medidas judiciales recaídas en cada una de ellas.
- Las redenciones o canjes por acciones comunes, efectuando la cancelación de las inscripciones correspondientes, en su caso.
- Las utilidades retenidas o distribuidas para cada ejercicio que son generadas por las Acciones Laborales;

c) Registro de "Bonos de Trabajo";

- Número de Bonos emitidos y el monto de ellos para cada ejercicio.
- El nombre del Titular.
- Los canjes y/o redenciones efectuadas
- Los intereses pagados; y

d) Registro de los "Títulos de Interés Social":

- Número de Títulos emitidos y el monto de ellos para cada ejercicio.
- El monto de los Títulos emitidos hasta dicho ejercicio.
- El nombre del Titular de cada "Título de Interés Social"

CAPITULO VII

DE LA PARTICIPACION EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA

Artículo 43°. — Los trabajadores participarán en las utilidades de la empresa en que laboran, con arreglo a las normas del presente Capítulo.

Artículo 44°. — Anualmente, la empresa deducirá un cuatro por ciento (4%) de su Renta Neta como participación Líquida, libre de impuestos a la renta, el que será distribuido en la forma siguiente:

- a) El cincuenta por ciento (50%) será entregado directamente a la Comunidad Minera para que lo distribuya en razón directamente proporcional al número de días hombres laborados;
- b) El cincuenta por ciento (50%) restante será entregado directamente por la empresa minera a la Comunidad de Compensación Minera, la que integrando todos los aportes, procederá a:
 - 1) Deducir como máximo el uno por ciento (1%) para sus gastos administrativos.
 - 2) Redistribuir el saldo entre todas las Comunidades Mineras cuyas empresas hubieran efectuado el aporte respectivo en razón directamente proporcional al número de días-hombre laborados por las empresas correspondientes. La Comunidad Minera distribuirá la suma que le corresponde, en razón directamente proporcional al número de días-hombre laborados.

Artículo 45°. — Las empresas mineras entregarán a la Comunidad Minera la participación líquida a que se hace mención en el artículo anterior, dentro de los treinta (30) días calendario de vencido el plazo señalado por la Autoridad competente para la presentación del Balance.

Artículo 46°. — La Comunidad Minera participará del sistema de compensación si su empresa genera Renta Neta igual o mayor que el porcentaje que fijará el Reglamento de la presente Ley.

Artículo 47°. — Los trabajadores que no se encuentren trabajando en las empresas en la fecha en que se distribuya la participación líquida a que se refiere el artículo 44° tendrán derecho a cobrar el monto que les corresponde, hasta el término de (2) años contados a partir de la fecha en que se efectuó la distribución.

Para tal efecto, cuando el trabajador deje el centro de trabajo, la empresa dará aviso de inmediato a la Comunidad Minera, la que a su vez, en su oportunidad, pondrá en conocimiento del trabajador, el derecho que le corresponde por concepto de la Participación Líquida y la fecha aproximada en que se efectuará su distribución.

Los montos no reclamados al vencimiento de dicho término, pasarán a incrementar el patrimonio de la Comunidad Minera.

Artículo 48°. — No será considerado como gasto de la empresa minera ningún tipo de gratificación, bonificación o asignación voluntaria que se otorgue al personal de ellas que no constituya remuneración por prestación de servicios, salvo la gratificación por Fiestas Patrias y Navidad.

CAPITULO VIII

DE LA PARTICIPACION EN LA GESTION EMPRESARIAL

Artículo 49°. — Los trabajadores participarán en la gestión empresarial mediante representantes ante el Directorio, en aquellas empresas que tengan esta estructura. En las empresas que por razón de su constitución, o por el hecho de ser sucursales no tengan Directorio, la participación de los trabajadores será a nivel de Comité de Gestión, el que estará presidido por el Gerente de la Empresa. El número de representantes de los trabajadores en el Directorio o en el Comité de Gestión de la Empresa será en un mínimo de uno y estará en relación directa con la proporción que las acciones laborales representen en la propiedad del patrimonio empresarial.

Las Acciones Laborales no generan derecho a representación ante la Junta General de Accionistas.

Artículo 50°. — El Directorio de la Empresa estará conformado por los Directores designados por los titulares de las acciones integrantes del Capital Social y por Directores representantes de los trabajadores.

El Comité de Gestión de la Empresa estará conformado por el Gerente General o por quien en su lugar designe la Empresa y por cuando menos tres miembros también designados por la Empresa. A estos miembros se adicionará el o los representantes de los trabajadores.

Artículo 51°. — La designación de Directores en representación de los trabajadores ante el Directorio o Comité de Gestión de la empresa, se hará con arreglo a lo establecido en el Reglamento.

La primera designación de Directores en representación de los trabajadores se efectuará dentro de los treinta (30) días de instalada la Comunidad Minera.

Artículo 52°. — Cuando el número de representantes de los trabajadores ante el Directorio o Comité de Gestión sea de dos o más, uno de ellos deberá ser trabajador empleado.

Artículo 53°. — No podrán ser elegidos representantes de los trabajadores ante el Directorio o Comité de Gestión:

- a) Aquellos que no sean miembros de la Comunidad Minera.
- b) Los que tengan juicio pendiente con la empresa;
- c) El delegado de la Comunidad Minera ante la Comunidad de Compensación Minera. Mientras un trabajador ocupe el cargo de representante de los trabajadores ante el Directorio o en el Comité de Gestión, no podrá postular al cargo de delegado de la Comunidad ante la Comunidad de Compensación Minera.
- d) Los que ejerzan o hayan ejercido cargos en el Sindicato de la empresa o cualquier organismo sindical, en los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de su elección como miembros del Directorio o del Comité de Gestión. Mientras ocupen cargos en el Directorio o el Comité de Gestión no podrán postular a cargos sindicales.
- e) Los civilmente incapaces;
- f) Los declarados en quiebra; y,
- g) Los demás impedidos por ley.

Artículo 54°. — Es nula la elección de un trabajador para integrar el Directorio o el Comité de Gestión de la Empresa, cuando estuviere incurso en cualquiera de las prohibiciones señaladas en el artículo anterior.

Los trabajadores elegidos a que se refiere el párrafo anterior no pueden aceptar el cargo y deberán renunciar inmediatamente, si el impedimento surgiese posteriormente.

El Directorio o el Comité de Gestión no incorporará como representante de los trabajadores a los que se encuentren incurso en las prohibiciones antes detalladas, debiendo dar aviso inmediato al Consejo de la Comunidad Minera.

No obstante lo antes dispuesto, la participación del miembro impedido a que se refiere el presente artículo en los acuerdos del Directorio o del Comité de Gestión, no afecta la validez de los mismos.

Artículo 55°. — El Directorio o Comité de Gestión se reunirá cuando menos cuatro veces al año, trimestralmente, debiendo emplear en sus sesiones el idioma castellano.

Artículo 56°. — Las convocatorias serán hechas por el Presidente del Directorio mediante esquelas con cargo de recepción o carta notarial, con una anticipación no menor de cinco (5) días a la fecha señalada para la primera reunión y de tres (3) días tratándose de la segunda convocatoria.

En la citación deberá expresarse claramente el lugar, día y hora de la reunión y los asuntos a tratar, debiéndose consignar en el Acta respectiva, el cumplimiento de dichos requisitos, cuya omisión producirá la nulidad de los acuerdos adoptados en la misma.

Artículo 57°. — Podrán llevarse a cabo reuniones válidas del Directorio sin necesidad de convocatoria previa, cuando estuviesen presentes todos los Directores y dejasen constancia en el Acta de su consentimiento unánime a la celebración de la reunión.

Artículo 58°. — Las dietas que corresponden a los Directores trabajadores, constituirán ingresos de la Comunidad Minera.

Artículo 59°. — Corresponde a los Directores que representan a los trabajadores, igual responsabilidad e iguales derechos que a los demás Directores de la empresa, por el ejercicio del cargo de Director de acuerdo a lo dispuesto en la Ley de Sociedades Mercantiles, salvo lo prescrito en el artículo anterior.

Artículo 60°. — La Comunidad Minera podrá efectuar la revisión de los libros de contabilidad y documentos que inciden en la formación de la renta de la empresa, por intermedio de sus representantes ante el Directorio o Comité de Gestión, pudiendo éstos efectuar dicha revisión, asesorados por cualquier miembro de la Comunidad o profesionales contratados para estos fines.

Las revisiones se efectuarán en las oficinas de la empresa, antes de la presentación del Balance para su aprobación a la Junta General de Socios o de Accionistas o antes de su entrega a la autoridad tributaria, en el caso de sucursales.

Artículo 61°. — El Comité de Gestión es un órgano directivo de la Empresa que participa con la Gerencia General en la adopción de decisiones.

Artículo 62°. — La delegación permanente de alguna facultad del Directorio y designación de los Directores que hayan de ejercer tal delegación, requerirá para su validez, el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Directorio y no producirán efecto alguno hasta su inscripción en el Registro Mercantil. Para la inscripción bastará copia certificada literal de la parte pertinente del Acta.

Artículo 63º— El Directorio no podrá delegar en la Gerencia ni en ningún otro funcionario, los siguientes actos:

- a) Contratación de trabajadores de alta responsabilidad o de elevada remuneración para la empresa; para tal efecto, en el Estatuto de la empresa, se determinarán estos niveles y rangos salariales;
- b) Compra-Venta, permuta, alquiler o cualquier acto de disposición de inmuebles, maquinarias y equipos fundamentales para la actividad de la empresa; y,
- c) Rendición de cuentas y presentación de balances a la Junta General.

Artículo 64º— Todo Comité u organismo de cualquier denominación integrado por Directores, o que ejerza facultades delegadas por el Directorio, deberá estar integrado porporción nalmente o cuando menos por uno de los Directores designados en representación de los trabajadores.

CAPÍTULO IX

DE LOS RECURSOS Y EL PATRIMONIO DE LA COMUNIDAD MINERA

Artículo 65º— Son ingresos de la Comunidad Minera:

- a) El cero punto cinco por ciento (0.5%) de la Renta Anual a que se refiere el inciso b) del artículo 26º del presente Decreto Ley;
- b) Las dietas a que se refiere el artículo 58º;
- c) Las rentas provenientes de su patrimonio;
- d) El importe de las multas a que se refiere el inciso b) del artículo 18º del presente Decreto Ley; y,
- e) Los demás ingresos que perciba de acuerdo a Ley.

Artículo 66º— Los recursos de la Comunidad Minera se destinarán:

- a) Sufragar los gastos de administración de la Comunidad;
- b) Sufragar los gastos que demande el desarrollo social, cultural, profesional y técnico de sus miembros, de acuerdo a los programas aprobados para tal efecto en Asamblea General.

La diferencia entre los ingresos y los gastos anuales se considerará como excedente, lo cual podrá aplicarse a los gastos de los siguientes ejercicios o llevarse a una cuenta del patrimonio de la Comunidad.

Artículo 67º— El patrimonio de la Comunidad Minera estará constituido por:

- a) El excedente a que se refiere el último párrafo del artículo anterior;
- b) Donaciones, recursos o bienes que se integren a éste;
- c) La participación en las utilidades que no haya sido reclamada, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 47º; y,
- d) La capitalización de cualquier otro recurso.

En caso de disolución de la Comunidad, de acuerdo a las normas de la presente ley, el remanente de su liquidación se repartirá entre sus miembros, de acuerdo al inciso f) del artículo 73º.

Artículo 68º— Los miembros del Consejo de la Comunidad son personalmente responsables de la administración del patrimonio de la Comunidad Minera, debiendo llevar los libros que permitan identificar los ingresos y gastos, así como la situación patrimonial de ésta.

CAPÍTULO X

DE LA DISOLUCION Y LIQUIDACION DE LA COMUNIDAD MINERA

Artículo 69º— La disolución y liquidación de la Comunidad Minera tendrá lugar solamente, en los casos de disolución de la empresa o cambio del Sector de propiedad. Para este fin, se seguirá el procedimiento que se indica en los artículos siguientes.

Artículo 70º— La Asamblea General de la Comunidad Minera designará la Comisión Liquidadora de su patrimonio, la que estará compuesta por no menos de tres (3) ni más de cinco (5) miembros de la Comunidad en disolución, debiendo estar integrada por trabajadores empleados y obreros en proporción a su número, con un mínimo de un trabajador empleado.

No podrán conformar la Comisión Liquidadora, los miembros del último Consejo de la Comunidad, los últimos representantes de la Comunidad ante el Directorio o el Comité de Gestión de la Empresa ni los que ejerzan cargo sindical.

Artículo 71º— En caso que la Comisión Liquidadora no se nombre dentro de los sesenta (60) días de ocurrida la causal, el Órgano Competente la designará de oficio integrándola con un representante de dicho Órgano y no más de cuatro (4) miembros de la Comunidad en disolución.

Artículo 72º— Corresponde a la Comisión Liquidadora de la Comunidad Minera:

- a) Formular, junto con el Consejo de la Comunidad, el inventario y balance de la Comunidad, con referencia al día en que se inicia la liquidación;
- b) Llevar y custodiar los libros y demás documentos y bienes de la Comunidad velando por la integridad de su patrimonio;
- c) Vender los bienes comunitarios, los que no podrán ser adquiridos por los miembros de la Comisión Liquidadora, ni por sus parientes, hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad;
- d) Realizar las operaciones pendientes y ejercer la representación de la Comunidad para el cumplimiento de los fines propios de la liquidación; y,
- e) Convocar a Asamblea General en las oportunidades y para los fines acordados al momento de nombrarse a la Comisión Liquidadora.

Artículo 73º— La Comisión Liquidadora constituirá un Fondo de Liquidación con los recursos que se obtengan de las operaciones señaladas en los incisos c) y d) del artículo anterior. Dicho Fondo se utilizará en el siguiente orden de preferencia:

- a) Pago de los beneficios sociales de los trabajadores contratados por la Comunidad;
- b) Pago de las deudas tributarias pendientes;
- c) Abono de los gastos de liquidación debidamente documentados;
- d) Cancelación de los créditos otorgados a la Comunidad. En caso que existan varios créditos por el mismo concepto, tendrán preferencia los créditos más antiguos;
- e) Cancelación de las otras deudas que pudiera tener la Comunidad debidamente probadas y documentadas, siempre que se hubieran contraído sin trasgredir lo dispuesto en el presente Decreto Ley, su Reglamento y en los Estatutos de la Comunidad; y,
- f) Distribución del monto remanente en efectivo entre todos los miembros de la Comunidad, en proporción al tiempo que tenga cada uno de ellos como miembro de ésta. Estos ingresos estarán afectos al impuesto a la renta.

Artículo 74º— Concluido el proceso de liquidación, la Comisión Liquidadora solicitará la inscripción de la disolución en el Registro de las Comunidades Mineras del Órgano Competente, donde se encuentra inscrita. La solicitud se hará mediante recurso con firma legalizada por Notario o a falta de éste, por el Juez de Paz del lugar, al cual se acompañará el Balance Final de la Comunidad Minera, la relación de los pagos por los adeudos comunitarios y del reparto del remanente entre los miembros de la Comunidad, así como copia certificada del acta de designación de la Comisión Liquidadora.

Los libros y documentos de la Comunidad serán entregados por la Comisión Liquidadora al Órgano Competente, el cual ordenará la cancelación del registro de la Comunidad.

CAPÍTULO XI

DE LA COMUNIDAD EN LAS EMPRESAS QUE DESARROLLAN VARIAS ACTIVIDADES

Artículo 75º— La presente Ley será también, de aplicación a las empresas del Sector Privado Reformado que desarrollen además de su actividad minera, otras actividades distintas a las de su producción minera, cuando los ingresos brutos provenientes de la actividad minera sean superiores a las de cada una de las otras actividades.

Si posteriormente, el promedio de los ingresos provenientes de la actividad minera durante tres (3) años consecutivos, fuere inferior al promedio de las otras actividades desarrolladas por la empresa, se aplicarán a partir del siguiente ejercicio económico las normas que correspondan a su mayor actividad económica, disolviéndose o adecuándose a la Comunidad Minera, según el caso.

Artículo 76º— Las empresas del Sector Privado Reformado, en los que los ingresos provenientes de su actividad minera sean inferiores a los de cualquiera de las otras actividades por ella desarrolladas, se registrarán por las normas que regulan la actividad mayoritaria.

Si posteriormente, durante tres (3) años consecutivos, el promedio de los ingresos provenientes de la actividad minera fuere superior al promedio de cada una de las otras actividades desarrolladas por la empresa, se aplicarán a partir del siguiente ejercicio económico, las normas del presente Decreto Ley, instalándose la Comunidad Minera a adecuándose la Comunidad existente.

Artículo 77º— En las empresas regidas por la presente Ley, la Renta Neta para efectos de las deducciones a que se refiere el artículo 338º del Decreto Ley 18880 y los artículos 28º y 44º de este Decreto Ley y para la aplicación de los incentivos a la reinversión en la actividad minera, será la renta neta total que refleje el balance consolidado de la empresa, sin perjuicio de llevar cuentas separadas por cada actividad con fines tributarios.

En estas empresas, todos los trabajadores que reúnan los requisitos señalados en la presente Ley, son miembros de la Comunidad Minera.

TITULO III

DE LA COMUNIDAD DE COMPENSACION MINERA

CAPITULO I DEFINICION, OBJETIVO, Y DOMICILIO

Artículo 78° — La Comunidad de Compensación Minera es persona jurídica de derecho privado que estará bajo la jurisdicción del Organismo Competente del Ministerio de Energía y Minas, y conformada por todas las Comunidades Mineras inscritas en el Libro de Registro, de Comunidades Mineras.

Al disolverse la Comunidad Minera deja de ser miembro de la Comunidad de Compensación Minera.

Artículo 79° — La Comunidad de Compensación Minera tiene como finalidad fortalecer la solidaridad de los trabajadores de las empresas mineras de que trata la presente ley, mediante la redistribución compensada del monto correspondiente de la participación líquida.

Artículo 80° — El domicilio de la Comunidad de Compensación Minera se establecerá en la capital de la República.

CAPITULO II

DE LA ORGANIZACION Y DIRECCION DE LA COMUNIDAD DE COMPENSACION MINERA

Artículo 81° — La dirección y administración de la Comunidad de Compensación Minera estará a cargo de:

- 1) La Asamblea General de Delegados; y,
- 2) El Comité Ejecutivo.

Artículo 82° — La Asamblea General de Delegados es la autoridad suprema de la Comunidad de Compensación Minera, está conformada por un representante de cada una de las Comunidades Mineras, con derechos iguales, siendo su decisión soberana y obligatoria para todos ellos, en cuanto no sea contraria a ley y al Estatuto de la Comunidad de Compensación Minera.

Artículo 83° — La Asamblea General de Delegados, se reunirá en forma ordinaria una vez al año, la que se llevará a cabo necesariamente, dentro de los noventa (90) días después del ejercicio contable de la Comunidad de Compensación Minera, y extraordinariamente en cualquier fecha.

Artículo 84° — Compete a la Asamblea General de Delegados de la Comunidad de Compensación Minera:

- a) Aprobar el Estatuto de la Comunidad de Compensación Minera y modificarlo en su caso;
- b) Elegir y remover al Presidente y demás integrantes del Comité Ejecutivo.
- c) Aprobar o desaprobar la gestión, las cuentas y el balance del ejercicio anual de la Comunidad de Compensación Minera;
- d) Disponer investigaciones contables, auditorías y balances de la Comunidad de Compensación Minera; y,
- e) Tomar acuerdo sobre asuntos relacionados con la Comunidad de Compensación Minera.

Artículo 85° — En la Asamblea General de Delegados, cada representante de la Comunidad Minera tiene derecho a un voto. El voto será individual, no aceptándose voto por poder.

Artículo 86° — El Delegado ante la Comunidad de Compensación Minera no podrá ser simultáneamente miembro del Consejo de la Comunidad Minera o representante ante el Directorio o Comité de Gestión de la Empresa.

Artículo 87° — El Comité Ejecutivo es el órgano administrativo de la Comunidad de Compensación Minera y dará cuenta de sus actos a la Asamblea General de Delegados. El Comité Ejecutivo estará integrado por no más de seis (6) miembros. La forma de su elección será establecida en el Reglamento.

Los acuerdos del Comité Ejecutivo se tomarán con el voto conforme de la mitad más uno de todos los miembros. En caso de empate mantenido en dos votaciones dirimirá el Presidente.

Los miembros del Comité Ejecutivo son solidariamente responsables por sus decisiones, excepto cuando salven su voto. Cuando se adopten decisiones contrarias a la Ley, deberán, dentro de los quince (15) días, impugnar la decisión adoptada, ante el Fuero respectivo. En caso contrario se considerará no ejercido el derecho a salvar el voto.

Artículo 88° — Compete al Comité Ejecutivo:

- a) Dirigir y administrar la Comunidad de Compensación Minera;
- b) Ejecutar las decisiones de la Asamblea General de Delegados y velar por el cumplimiento del Estatuto de la Comunidad de Compensación Minera;
- c) Convocar a la Asamblea General de Delegados;
- d) Presentar a consideración de la Asamblea General de Delegados, los Balances, Informes y Memoria Anual de la Comunidad de Compensación Minera para su aprobación. El Balance aprobado será presentado a la Dirección General de Contribuciones del Ministerio de Economía y Finanzas;

e) Proporcionar al Organismo Competente toda la información que este requiera sobre el movimiento económico de la Comunidad de Compensación Minera;

f) Otorgar poder en nombre de la Comunidad de Compensación Minera al Presidente y a otro miembro del Comité Ejecutivo para que, conjuntamente, la representen ante las Autoridades competentes, y ante personas naturales y/o jurídicas, públicas o privadas. La representación de la Comunidad de Compensación Minera ante el Poder Judicial y el Fuero Privativo de Comunidades Laborales será ejercida por su Presidente o quien lo sustituya en el cargo, las ausencias al trabajo por este motivo serán normadas en el Reglamento;

g) Resolver cualquier otro asunto de carácter administrativo, económico o financiero de la Comunidad de Compensación Minera y ejercer cualquier otra facultad que le acuerde la Asamblea General de Delegados, dentro de los términos de la presente Ley y su Reglamento;

h) Realizar la distribución compensada de la participación líquida en el plazo señalado en el artículo 83° del presente Decreto Ley.

Artículo 89° — Los miembros de la Asamblea General de Delegados y el Comité Ejecutivo, serán elegidos por un período de dos (2) años, pudiendo ser reelegidos después de transcurridos dos (2) periodos consecutivos.

Artículo 90° — Los delegados de las Comunidades Mineras ante la Comunidad de Compensación Minera, no podrán desempeñar ni postular cargo sindical de cualquier naturaleza mientras dure su mandato.

No podrán postular ni ser miembros de la Asamblea General de Delegados de la Comunidad de Compensación Minera, los trabajadores que ejerzan o hayan ejercido cargo en el Sindicato de la Empresa, o cualquier organismo sindical en los tres (3) años inmediatamente anteriores a la fecha de elección de los delegados.

Artículo 91° — La ausencia al trabajo generada por los permisos que conceda la Empresa a los Delegados y/o Miembros del Comité Ejecutivo por el plazo que señala el Reglamento del presente Decreto Ley, no será causal de abandono del trabajo, ni pérdida del haber y salario dominical.

Los gastos de movilidad y viáticos serán por cuenta de la Comunidad de Compensación Minera.

Artículo 92° — El Comité Ejecutivo de la Comunidad de Compensación Minera, tendrá un plazo máximo de treinta (30) días, contados a partir del vencimiento del plazo señalado en el artículo 45° para efectuar la compensación y reparto de la Participación Líquida.

Artículo 93° — Los miembros del Comité Ejecutivo de la Comunidad de Compensación Minera gozarán de un máximo de sesenta (60) días de permiso, en los términos establecidos en el artículo 91° para el ejercicio de sus funciones.

CAPITULO III

DE LOS RECURSOS Y DEL PATRIMONIO DE LA COMUNIDAD DE COMPENSACION MINERA

Artículo 94° — Constituye ingreso de la Comunidad de Compensación Minera, el porcentaje para gastos administrativos señalados en el acápite 1 del inciso b) del artículo 44° del presente Decreto Ley.

Artículo 95° — La diferencia entre los ingresos y gastos se considerará como excedente, el cual se adicionará a la participación líquida o distribuirse en el siguiente año.

Artículo 96° — El patrimonio de la Comunidad de Compensación Minera está constituida por:

- a) Donaciones, recursos o bienes que se integren a éste; y,
- b) La capitalización de cualquier otro recurso.

TITULO IV

CAPITULO I

DE LAS SANCIONES

Artículo 97° — Toda acción u omisión que importe la violación de las normas que contiene el presente Decreto Ley, constituye infracción que será sancionada en la forma prevista en los artículos siguientes:

Artículo 98° — Las infracciones serán tipificadas y sancionadas por el Organismo Competente o el Fuero respectivo, según el caso, de acuerdo a las normas del presente Decreto Ley y otras disposiciones sobre el particular.

En el caso de resoluciones dictadas por el Organismo Competente, procede interponer recurso de Revisión ante el Ministro del Sector.

Artículo 99° — Serán sancionadas las siguientes personas cuando en el desempeño de sus funciones, atribuciones y obligaciones, cometan infracciones a las que se refiere el artículo 97° del presente Decreto Ley:

a) Los Gerentes o Funcionarios de rango equivalente, representantes legales o apoderados de la empresa, o a quienes se les hubiere delegado facultades mediante poder;

b) Las empresas mineras;

c) El Presidente y demás miembros del Consejo de la Comunidad Minera;

d) El Presidente y demás miembros del Comité Ejecutivo de la Comunidad de Compensación Minera;

e) Los demás miembros de la Comunidad Minera; y,

f) Los demás representantes de las Comunidades Mineras ante la Comunidad de Compensación Minera.

Artículo 100.— Las sanciones a aplicarse, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal que pudiere existir, serán las siguientes:

a) Amonestación;

b) En el caso de personas naturales, multas pecuniarias, equivalentes a la renta diaria entre cinco (5) y treinta (30) días; y,

c) En el caso de personas jurídicas, multas entre Un Mil Soles Oro (S/. 1,000.00) y Quinientos Mil Soles Oro (S/. 500,000.00).

Artículo 101.— Las sanciones serán impuestas teniendo en cuenta la siguiente:

a) La gravedad de la infracción;

b) Los antecedentes de los infractores;

c) Las circunstancias en que se cometió la infracción;

d) La posición jerárquica de los infractores en la Comunidad de Compensación Minera.

e) El monto de las remuneraciones que perciban los infractores; y,

f) La reincidencia.

Artículo 102.— El término de prescripción para sancionar las infracciones es de dos (2) años contados a partir de la fecha de la comisión del acto que hubiera podido originar la sanción. La prescripción se interrumpe con la iniciación del procedimiento correspondiente.

TITULO V

CAPITULO I

DEL ORGANO COMPETENTE

Artículo 103.— El Organismo Competente será la Oficina de Comunidades Laborales del Ministerio de Energía y Minas, la que ejercerá las atribuciones que le señale el Reglamento del presente Decreto Ley.

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Primera.— No será de aplicación a los pequeños productores mineros comprendidos en el artículo 139° del Decreto Ley 18880, modificado por el Decreto Ley 22197, las disposiciones sobre Comunidad Minera. Los pequeños productores mineros distribuirán a sus trabajadores por concepto de Participación en las Utilidades, el diez por ciento (10%) de la Renta Neta de cada ejercicio económico, dentro de los treinta (30) días calendario de vencido el plazo señalado por la Autoridad Competente para la presente del Balance.

Segunda.— Las Empresas Mineras, que por aplicación del Decreto Ley 22197, se encuentran sometidas al régimen de pequeños productores mineros y tengan constituida a la fecha Comunidad Minera, deberán optar por alguna de las siguientes alternativas:

a) Acogerse a la Primera Disposición Complementaria del presente Decreto Ley, debiendo redimir la participación patrimonial de la Comunidad, en un plazo no mayor de tres (3) años. El saldo por abonar de la Participación Patrimonial devengará un interés anual equivalente al que abone COFIDE por los Certificados de Depósitos de Comunidades Laborales.

La Comunidad Minera procederá a distribuir la suma que perciba por la redención de la participación patrimonial más los intereses que ella devengue, en proporción directa al número de días hombre laborados en cada ejercicio económico que haya generado esa participación patrimonial; o,

b) Continuar con el régimen de la Comunidad Minera, de acuerdo a las disposiciones establecidas en el presente Decreto Ley.

El plazo para acogerse a la alternativa a) vencerá el 31 de Marzo de 1979.

Tercera.— A la Comunidad Minera y a la Comunidad de Compensación Minera como personas jurídicas les es aplicable el régimen tributario del impuesto a la renta previsto en el inciso c) del artículo 14° del Decreto Supremo N° 287.68.HC.

Cuarta.— Las empresas mineras nacionales y/o extranjeras que suscriban contratos especiales con el Estado, de acuerdo al artículo 127° de la Ley General de Minería, no están obligadas a instalar Comunidad Minera sino hasta después de siete (7) años de iniciada la explotación, entregando en este lapso como compensación a sus trabajadores por concepto de participación en las utilidades el siete por ciento (7%) de la renta neta de cada ejercicio económico, salvo que por voluntad propia y en acuerdo mutuo con sus trabajadores deseen crear sus comunidades, an-

tes del tiempo anteriormente indicado para lo cual podrán acogerse a lo dispuesto en el presente Decreto Ley.

Quinta.— Por Decreto Supremo refrendado por los Ministros de Energía y Minas y de Economía y Finanzas, se podrá modificar el valor nominal de las Acciones Laborales, Bonos de Trabajo, Títulos de Interés Social y el importe de las multas.

Sexta.— La elección de los miembros del Consejo de la Comunidad, de los representantes ante el Directorio o Comité de Gestión de la Empresa y del delegado ante la Comunidad de Compensación Minera, será normada en el Reglamento del presente Decreto Ley.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.— Las empresas mineras a las que se refiere el artículo 1°, sus comunidades mineras, los miembros de las mismas y la Comunidad de Compensación Minera, se adecuarán a las normas del presente Decreto Ley, en los términos y condiciones que se señalan en las disposiciones siguientes.

Segunda.— Dentro de un plazo que vence el 31 de Diciembre de 1978, las empresas deberán reajustar todas las cuentas patrimoniales a que estuvieran obligadas por Ley, comprendiendo dentro de dichos reajustes las revaluaciones, formaciones de reservas, participaciones de la Comunidad Minera y los derechos pendientes que tuviere la Comunidad por acciones o participaciones no transferidas oportunamente. En esta cuenta no se comprenderá la Participación Patrimonial correspondiente al ejercicio económico de 1978.

Dentro de un plazo que vence el 31 de Diciembre de 1978, las empresas procederán a transferir el monto a que asciende el valor de las acciones de la Comunidad Minera y las sumas por capitalizar a favor de ésta a la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo, reduciendo el Capital Social en la cantidad resultante, cancelando o reduciendo las cuentas correspondientes por los montos transferidos y dejando sin efecto las acciones del Capital Social de propiedad de la Comunidad que estuvieren en su poder o en poder de la Comunidad de Compensación Minera, las cuales quedan sin valor.

La empresa hará una emisión de Acciones Laborales por el monto a que asciende la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo, entregándolos en propiedad a los trabajadores en tal forma que la suma a recibir por cada uno de ellos esté en proporción a la participación acumulada por la Comunidad, en cada ejercicio económico, por cada uno de los trabajadores que sean miembros de la Comunidad al 31 de Diciembre de 1977. La emisión de Acciones Laborales que se realice en aplicación de lo dispuesto en el presente párrafo se considera efectuada el primer día del ejercicio económico correspondiente a 1978.

En caso que el monto resultante en la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo superase el cincuenta por ciento (50%) del nuevo Capital Social, las empresas podrán alternativa o conjuntamente:

a) Aumentar su Capital mediante nuevos aportes, en la suma que sea necesaria para establecer dicho equilibrio con la Cuenta Participación Patrimonial del Trabajo; y,

b) Distribuir el monto en exceso entre los miembros de la Comunidad en efectivo o mediante emisión de Bonos de la propia empresa, en la proporción señalada en el tercer párrafo de esta Disposición.

Estos Bonos no forman parte integrante de la Cuenta "Participación Patrimonial del Trabajo" y devengan el mismo interés de los Certificados de Depósitos de Comunidades Laborales, correspondiendo a depósitos efectuados en COFIDE, debiendo ser redimidos a los tres (3) años.

Los dividendos, utilidades o intereses que se estuvieran adeudando por las acciones, participaciones o bonos anulados de acuerdo al segundo párrafo de esta Disposición serán abonados dentro del plazo previsto en el mismo a la Comunidad Minera.

Tercera.— Dentro del plazo de sesenta (60) días de promulgado el presente Decreto Ley, la Comunidad Minera hará entrega a la empresa de los títulos de acciones, participaciones y bonos que tuviere en su poder para su canje por Acciones Laborales según lo dispuesto en el tercer párrafo de la Segunda Disposición Transitoria del presente Decreto Ley, recomponiendo su patrimonio y anulando las acciones comunitarias que pudiera haber emitido y entregado.

Cuarta.— Dentro del plazo de sesenta (60) días de promulgado el presente Decreto Ley, los bonos emitidos a nombre de la Comunidad Minera por las Empresas Mineras del Sector Público, Empresas Mineras Asociadas, Empresas Mineras Especiales o los bonos de COFIDE, entregados a falta de bonos de las empresas serán devueltos por la Comunidad Minera y la Comunidad de Compensación Minera a la empresa.

La empresa procederá a hacer una emisión de bonos por igual valor de los bonos recibidos en devolución, entregándolos a la Comunidad Minera en sustitución de los mismos.

Quinta.— La Comunidad de Compensación Minera dentro del plazo de sesenta (60) días contados a partir de la promulgación del presente Decreto Ley devolverá a las empresas, las acciones, participaciones y bonos que haya recibido de éstas, endosadas por la Comunidad. Asimismo, la Comunidad Minera devolverá a la Comunidad de Compensación Minera, las acciones que hubiera emitido esta última y que le fueron entregadas, procediendo la Comunidad de Compensación Minera a la anulación de las emisiones y a la modificación de la estructura de su patrimonio.

Los dividendos, utilidades e intereses correspondientes a las acciones, participaciones y bonos a que se refiere el párrafo anterior, que no hubieren sido cobrados, corresponden a la Comunidad Minera la que procederá a distribuirlos como participación líquida, de acuerdo con el inciso a) del artículo 44°.

Sexta.— Los dividendos, utilidades e intereses que haya percibido la Comunidad de Compensación Minera provenientes de las Acciones, Participaciones y Bonos entregados por la Comunidad Minera que obran en su poder y que no hubieren sido distribuidos compensadamente, serán devueltos a la respectiva Comunidad Minera.

A los dividendos, utilidades e intereses antes mencionados se adicionarán los intereses que ellos hubieren devengado en cada ejercicio económico hasta la fecha: deduciendo los gastos efectuados debidamente presupuestados y aprobados por cada ejercicio económico de acuerdo a ley.

La Comunidad Minera distribuirá las sumas dadas entre sus miembros en proporción a los días-hombre laborados en cada ejercicio económico.

La Comunidad de Compensación Minera dará cumplimiento a lo dispuesto en la presente Disposición Transitoria en un plazo de noventa (90) días de promulgado el presente Decreto Ley.

La Oficina de Comunidades Laborales del Ministerio de Energía y Minas queda encargada de velar por el cumplimiento de la presente Disposición.

Sétima.— Las Acciones Laborales que se emitan en aplicación de lo dispuesto en el tercer párrafo de la Segunda Disposición Transitoria, sólo podrán transferirse por los titulares de ellas en razón del cinco por ciento (5%) por trimestre que posea cada uno de ellos. El porcentaje del cinco por ciento (5%) se computará al primer útil de cada trimestre calendario, a partir del 1° de Enero de 1979.— Las empresas señalarán en estas Acciones Laborales la fecha a partir de la cual son de libre disponibilidad de su titular.

Las Acciones Laborales correspondientes a los ejercicios económicos 1978 y siguientes, y aquellas emitidas por concepto diferentes a la aplicación del cinco punto cinco por ciento (5.5%), a partir de la fecha de su emisión, serán de libre disponibilidad.

Octava.— Dentro de un plazo que vence el 31 de Diciembre de 1978, las Comunidades Mineras y la Comunidad de Compensación Minera, procederán a modificar sus Estatutos y a adecuarse a lo dispuesto en el presente Decreto Ley.

Las Comunidades Mineras y la Comunidad de Compensación Minera quedan obligadas a someter a consideración del Organo Competente, la modificación de sus Estatutos para su aprobación.

Novena.— Dentro de los treinta (30) días de haber recibido las Acciones Laborales a que se refiere la Segunda Disposición Transitoria, la Comunidad procederá a elegir a los representantes ante el Directorio o el Comité de Gestión de la Empresa. En tanto se produzca la elección, continuará ejerciendo sus funciones los actuales representantes de los trabajadores.

Décima.— Los actos, contratos y transferencias de acciones, participaciones y bonos que se efectúe entre la empresa, la Comunidad y sus miembros, así como con la Comunidad de Compensación en cumplimiento de las Disposiciones anteriores estarán exoneradas de todo tributo inclusive del Impuesto a la Renta.

Décimo Primera.— Dentro de los sesenta (60) días de promulgado el presente Decreto Ley, la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores aprobará las normas de valorización de Acciones Laborales a que se refiere el artículo 30°.

Décimo Segunda.— En tanto se dicte la Ley de Actividad Empresarial de Estado, las Empresas Mineras de Propiedad del Estado, se registrarán por el presente Decreto Ley, en lo que fuese de aplicación y aportarán a la Comunidad Minera el diez por ciento (10%) de la Renta Neta, en la siguiente forma: el seis por ciento (6%) como participación líquida en efectivo y el tres y medio por ciento (3.1/2%) en Bonos de la misma empresa como participación patrimonial y el cero punto cinco por ciento (0.5%) en efectivo para gastos administrativos de la Comunidad.

El seis por ciento (6%) correspondiente a la Participación Líquida será distribuida en la siguiente forma:

a) El cuatro por ciento (4%) será entregado por la Empresa directamente a la Comunidad Minera, para que lo distribuya en razón directamente proporcional a los días-hombre laborados; y,

b) El dos por ciento (2%) restante será entregado por intermedio de la Comunidad de Compensación Minera, la que procederá de acuerdo a lo establecido en los párrafos 1° y 2° del inciso b) del artículo 44° del presente Decreto Ley.

El tres punto y medio por ciento (3.1/2%) correspondiente a la Participación Patrimonial será asignado a la Comunidad Minera en Bonos de la misma empresa, hasta alcanzar una suma equivalente al cincuenta por ciento (50%) del Capital Social de la misma empresa, siendo de aplicación en este caso lo dispuesto en el artículo 27°.

El rendimiento de dichos Bonos será distribuido por la Comunidad anualmente, entre sus miembros, en proporción al número de días-hombre trabajados en el correspondiente ejercicio económico.

En estas empresas, el Directorio estará integrado por dos (2) representantes de la Comunidad Minera, quienes deberán ser peruanos de nacimiento y elegidos de acuerdo a las normas del presente Decreto Ley.

Décimo Tercera.— Están exceptuados del régimen de Comunidad las empresas de servicios del Sector.

Décimo Cuarta.— Los programas aprobados de reinversión de empresas mineras que comprendan la Participación Patrimonial de la Comunidad Minera, continuarán su ejecución con cargo a las Acciones Laborales a emitirse por la empresa a favor de sus trabajadores.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— Por Decreto Supremo refrendado por el Ministro de Energía y Minas, se dictará el Reglamento del presente Decreto Ley en un plazo que no exceda los noventa (90) días útiles de la fecha de su promulgación.

Segunda.— Deróganse el Título Primero de la Parte Tercera del Decreto Ley 18880 y modifíquese o déjase en suspenso, en su caso, las disposiciones que se opongan al presente Decreto Ley.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los catorce días del mes de Noviembre de mil novecientos setentiocho.

General de División EP. FRANCISCO MORALES BERMUDEZ CERRUTTI, Presidente de la República.

General de División EP. OSCAR MOLINA PALLOCCCHIA, Presidente del Consejo de Ministros y Ministro de Guerra.

Vicealmirante AP. JORGE PARODI GALLIANI, Ministro de Marina.

Teniente General FAP JORGE TAMAYO DE LA FLOR, Ministro de Aeronáutica.

Embajador, JOSE DE LA PUENTE RABULLI, Ministro de Relaciones Exteriores.

General de División EP. JUAN SANCHEZ GONZALES, Ministro de Energía y Minas.

General de División EP. ELIVIO VANNINI CHUMPITAZI, Ministro de Transportes y Comunicaciones.

Vicealmirante AP. FRANCISCO MARIATEGUI ANGULO, Ministro de Pesquería.

Teniente General FAP JOSE GARCIA CALDERON KOEHLIN, Ministro de Trabajo.

General de Brigada EP. JOSE GUABLOCHE RODRIGUEZ, Ministro de Educación.

General de Brigada EP. LUIS ARBULU IBANEZ, Ministro de Agricultura y Alimentación.

Contralmirante AP JORGE DU BOIS GERVASI, Ministro de Industria, Comercio, Turismo e Integración.

Doctor JAVIER SILVA RUETE, Ministro de Economía y Finanzas.

General de Brigada EP. CESAR ROSAS CRESPO, Ministro de Vivienda y Construcción.

Mayor General FAP EDUARDO RIVASPLATA HURTADO, Ministro de Salud.

General de Brigada EP. FERNANDO VELIT SABATTINI, Ministro del Interior.

FOR TANTO:

Mando se publique y cumpla.

Lima, 14 de Noviembre de 1978.

General de División EP. FRANCISCO MORALES BERMUDEZ CERRUTTI.

General de División EP. OSCAR MOLINA PALLOCCCHIA.

Vice-Almirante AP. JORGE PARODI GALLIANI.

Teniente General FAP. JORGE TAMAYO DE LA FLOR.

General de División EP. JUAN SANCHEZ GONZALES.