ESTATUTO DEL FONDO ESPECIAL DE JUBILACION DE EMPLEADOS PARTICULARES RIGE A PARTIR DE LA PROMULGACION DEL DECRETO-LEY

DECRETO-LEY N° 17262

Considerando:

Que la experiencia adquirida durante la vigencia de la Ley 10624, de Jubilación de los Empleados Particulares, así como los estudios realizados, permiten en la actualidad apre-

ciar debidamente las dificultades y riesgos que, tanto para los empleados como para los empleadores, envuelve el sistema de pago de las pensiones establecido en dicha Ley;

Que en consecuencia es necesario dictar, en lo que atañe a dicho sistema, las modificaciones legales correspondientes, de modo que la estabilidad en el trabajo de los empleados comprendidos en la Ley N° 10624 no se menoscabe a causa del costo elevado de la jubilación a cargo del Empleador y queden garantizados plenamente la obtención del beneficio y el pago oportuno y cabal de las pensiones;

Que, además, es conveniente armonizar el sistema mencionado con el de la Ley N° 13724, a fin de facilitar la aplicación de ambos y de que, tanto los jubilados conforme a la Ley N° 10624 como los que, en el futuro adquieran esa condición de acuerdo con la primera de dichas leyes, tengan igualmente garantizado el disfrute de su derecho;

Que la Comisión constituida por la Resolución Suprema N° 0338 de 21 de Octubre último ha emitido el informe técnico y legal ordenado en ella, opinando por la procedencia del sistema económico que en el presente Decreto Ley se establece;

En uso de las facultades de que está investido; y

Con el voto aprobatorio del Consejo de Ministros:

Ha dado el Decreto-Ley siguiente:

ESTATUTO DEL FONDO ESPECIAL DE JUBILACION DE EMPLEADOS PARTICULARES

CAPITULO I

Organización Administrativa

Art. 1°— A partir de la fecha de promulgación del presente Decreto-Ley el beneficio de Jubilación de los Empleados comprendidos en la Ley N° 10624, ampliatorias y complementarias, actualmente en servicio, se regirá por las disposiciones contenidas en este Estatuto y su Reglamento.

Este régimen es independiente del establecido por la Ley N° 13724.

Art. 2°— Créase el Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares, destinado al pago de las pensiones de jubilación a los empleados a que se refiere el artículo anterior, el que será administrado por el Seguro Social del Empleado a través del Consejo Directivo y Autoridades Administrativas de su Caja de Pensiones.

Art. 3°— Las remuneraciones del personal indispensable para el funcionamiento del Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares, así como todos los demás gastos que demande su administración, se pagarán con cargo al citado Fondo. El personal estará regido por la Ley N° 4916—y será seleccionado y nombrado por la Caja de Pensiones del Seguro Social del Empleado.

Art. 4°— El Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares gozará de las mismas franquicias y exoneraciones que las leyes confieren al Seguro Social del Empleado.

CAPITULO II

Campo de Aplicación

Art. 5°— El Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares pagará pensiones de jubilación a los empleados actualmente en actividad regidos por la Ley N° 4916, ingresados antes del 11 de Julio de 1962, al servicio de empresas con capital de más de dos millones de soles; al de los centros sociales, culturales, deportivos, benéficos y otros que tengan fines no lucrativos; y al de las entidades del Sub-Sector Público Independiente, que se rijan por dicha ley y que cesen en el empleo con posterioridad a la fecha de promulgación de este Estatuto siempre que alcancen:

- a) Los empleados 25 o más años de servicios al mismo empleador; y
- b) Las empleadas 20 o más años de servicios al mismo empleador.

Art. 6°— En el caso de un empleado actualmente al servicio de un empleador comprendido en la Ley N° 10624, ampliatorias y complementarias y cuyo contrato de trabajo terminara por razón de quiebra, disolución o despedida sin pérdida de beneficios sociales, fuese contratado después de la promulgación de este Estatuto por otro empleador, se sumarán los años de servicio prestados a ambos empleadores.

Art. 7°— Para el cómputo de los años de servicios se tendrán en cuenta los prestados como obrero al mismo empleador siempre que el servidor hubiere pasado a ser empleado antes del 11 de Julio de 1962. El Reglamento determinará las condiciones en que podrá tenerse en cuenta los servicios prestados como obrero con posterioridad a esa fecha.

CAPITULO III

Organización Financiera

Art. 8°— El Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares se financiará con una cuota mensual reajutable periódicamente, a cargo exclusivo de los siguientes empleadores, sea cuál fuere la fecha de su constitución:

- a) Las entidades bancarias, comerciales, industriales, agrícolas, pecuarias, pesqueras,

- mineras, petroleras y todas las demás, con capital de más de dos millones de soles;
- b) Los centros sociales, culturales, deportivos, benéficos y en general, las entidades particulares que tengan fines no lucrativos; y
 - c) Las entidades del Sub-Sector Público Independiente cuyos empleados se rijan por la Ley N° 4916.

Art. 9°— La cuota reajutable será de cargo exclusivo del empleado a que se refiere el artículo 6; en el caso de éste pasare a prestar servicios a otro empleador con menos de dos millones de soles de capital y exprese su decisión de continuar facultativamente dentro del régimen establecido en el presente Estatuto.

Art. 10°— La cuota mensual inicial de los empleadores a que se refiere el artículo 8° será equivalente al 2% del total de las siguientes remuneraciones que paguen a todos sus empleados, cualquiera que fuere la fecha de su ingreso al servicio:

- a) Haberes básicos.
- b) Sobretiempos permanentes.
- c) Gratificaciones ordinarias.
- d) Bonificaciones por tiempo de servicios.
- e) Otras bonificaciones o asignaciones permanentes, cualquiera que fuere la denominación que se les dé.

Art. 11°— El Consejo Superior del Seguro Social del Empleado a propuesta del Consejo Directivo de la Caja de Pensiones, podrá aprobar el reajuste del monto de la cuota, la que comenzará a regir a partir del cuarto mes siguiente al de la publicación del acuerdo respectivo en el Diario Oficial "El Peruano".

Para dicho fin el Consejo Directivo de la Caja de Pensiones del Seguro Social del Empleado dispondrá se realicen estudios actuariales cuando lo estime necesario y en ningún caso con intervalos mayores de cinco años.

Art. 12°— Cuando el monto de los ingresos lo permita, se creará y mantendrá una Reserva con el objeto de garantizar el equilibrio financiero a largo plazo del Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares. El rendimiento efectivo de dicha Reserva no debe ser inferior en ningún caso a la tasa de interés utilizada para los respectivos cálculos actuariales.

Art. 13°— El Consejo Directivo de la Caja de Pensiones del Seguro Social del Empleado determinará la forma de inversión de las reservas del Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares, cuidando que dicha inversión garantice la mayor seguridad y rendimiento.

Art. 14°— Las Reservas del Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares

se depositarán, si las condiciones fueren iguales, en Bancos de Fomento y en todo caso en Bancos Nacionales.

Art. 15°— El Reglamento determinará la forma y plazos para el pago de las cuotas, los intereses de mora y las sanciones para los infractores.

CAPITULO IV

Prestaciones

Art. 16°— El Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares sólo estará obligado a pagar como pensión el monto que resulte del cómputo a que se refiere el artículo 17 y hasta un máximo del triple del sueldo máximo que fija la Ley N° 13724.

Si del cómputo resultara un exceso sobre dicho monto, éste será pagado adicionalmente por el empleador hasta el límite de otro sueldo máximo asegurable.

Art. 17°— El cómputo de la pensión de jubilación se efectuará sobre la base del último sueldo mensual más el 30% de la Ley N° 13023, si fuere el caso, y el promedio mensual de las remuneraciones percibidas durante el último año por concepto de sobretiempos permanentes, gratificaciones ordinarias, bonificaciones por tiempo de servicios y otras bonificaciones y asignaciones permanentes, cualquiera que fuere la denominación que se les dé, con la limitación establecida en el Artículo 16°.

Art. 18°— Los empleados a que se refiere el artículo 5° tendrán derecho según fuere el caso a tantas treinta avas o veinticinco avas partes de la pensión máxima que les hubiera correspondido, computada con arreglo a las normas del artículo 17° como años de servicios tuvieron al momento de la jubilación.

La norma precedente se aplicará tanto a la pensión que debe abonar el Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares como a la parte complementaria que pudiera corresponder al empleador.

Art. 19°— Cuando los empleados a que se refiere el artículo 6° no alcancen al servicio de un mismo empleador el número de años señalados como mínimo en el artículo 18° la pensión que le corresponda será pagada exclusivamente por el Fondo y no podrá exceder del límite de tres sueldos máximos asegurables.

Art. 20°— Los empleadores que a la fecha de promulgación de este Estatuto tengan a su cargo el pago de pensiones derivadas de la Ley N° 10624, ampliatorias y complementarias continuarán pagándolas en la forma que dichas disposiciones establecen.

El Consejo Directivo de la Caja de Pensiones podrá convenir con esos empleadores que el Fondo asuma dicha obligación en las condiciones que fije el Reglamento.

CAPITULO V

Disposiciones Generales

Art. 21º— El Reglamento determinará la naturaleza de las disposiciones que sustituyan lo dispuesto en la Ley N° 14907.

Art. 22º— El Reglamento establecerá las normas que permitan fijar el monto de las pensiones, en los casos en que el incremento de las remuneraciones afectas haga presumir intención de aumentar indebidamente el monto de las pensiones.

Art. 23º— El Reglamento contendrá disposiciones referentes a:

- a) Forma y plazos para la inscripción de empleadores cotizantes y empleados comprendidos en el presente Estatuto;
- b) Forma y plazos para el pago de las cuotas;
- c) Casos de incompatibilidad; y
- d) Término de prescripción.

CAPITULO VI

Disposiciones Transitorias

Primera.— Autorízase a la Caja de Pensiones del Seguro Social del Empleado, para abonar, con cargo de compensación posterior las pensiones de jubilación que se otorguen antes de que el Fondo Especial de Jubilación de Empleadores Particulares cuente con fondos propios provenientes de las cuotas mensuales que deben pagar los empleadores.

Segunda.— El Consejo Directivo de la Caja de Pensiones formulará y someterá al Ministerio de Trabajo y Comunidades dentro del plazo de 60 días el Proyecto de Reglamento del Fondo Especial de Jubilación de Empleados Particulares, para su aprobación por Decreto Supremo. Igual procedimiento se seguirá en los casos de reforma reglamentaria.

Tercera.— Facúltase al Consejo Directivo de la Caja de Pensiones del Seguro Social del Empleado para dictar, en tanto se apruebe el Reglamento del presente Estatuto, las disposiciones necesarias para la inscripción, cobranza de cuotas y pago de pensiones así como para adoptar las demás medidas que fueran indispensables para el inmediato cumplimiento de sus fines.

Por tanto:

Lima, 29 de Noviembre de 1968.

Mando se publique y cumpla.

General de División **Juan Velasco Alvarado.**

General de División **Ernesto Montagne Sánchez.**

Contralmirante **Raúl Ríos Pardo de Zela.**

Teniente Gral. FAP. **Rolando Gilardi Rodríguez.**

Mayor Gral. FAP. **Jorge Chamot Biggs.**